

Bestuursverslag 2024

Voorwoord

Met trots presenteren wij het bestuursverslag over het jaar 2024. Stichting de Klup Apeldoorn heeft opnieuw een jaar achter de rug waarin ontmoeting, inclusie en zingeving centraal stonden. Dankzij de structurele ondersteuning van de gemeente Apeldoorn en de niet-aflatende inzet van onze vrijwilligers en medewerkers, konden we opnieuw een groot aantal mensen met een verstandelijke beperking en/of autisme een veilige, gezellige en inspirerende plek bieden. We kijken in dit verslag terug op de activiteiten, resultaten, uitdagingen en ontwikkelingen van het afgelopen jaar. Het jaar waarin we inclusief besturen nog meer vormgaven door deelnemers een stem te geven voor de nieuwe bar, de cursus Meedoen in de Politiek, verdere uitvoering van de deelnemersraad. En door nog meer mooie acties welke u terug kunt vinden in dit verslag en vooral door onze sociale mediakanalen te volgen!



Afbeelding: cursus Meedoen in de Politiek

De Klup Apeldoorn

De Klup biedt sinds 1967 vrijetijdsactiviteiten aan mensen met een verstandelijke beperking en/of autisme. Wij zijn voor deze doelgroep, van jong tot oud, een ontmoetingsplek in het centrum van Apeldoorn. Wekelijks zijn er ruim 35 activiteiten op het gebied van hobby en creativiteit, dans en zang, ontmoeting en sport. Alle activiteiten van de Klup worden begeleid door betrokken en deskundige vrijwilligers en stagiaires.

De Klup is een professionele vrijwilligersorganisatie waar in 2024 maar liefst 159 vrijwilligers actief waren en 3 vaste krachten (2 fte, management & organisatie) werken. De meeste vrijwilligers zijn jaren aan de Klup verbonden. Dat geeft veiligheid, continuïteit en vertrouwen aan onze deelnemers én de organisatie. Het team zet zich dagelijks in voor een inclusieve, warme omgeving waar iedereen zichzelf mag zijn. Samen maken we elke dag bijzonder, door van iedere activiteit een fijne ervaring te maken voor onze deelnemers.

Het werk is een verrijkende ervaring die je leert om de wereld anders te ervaren. Bij de Klup stap je uit de dagelijkse hectiek van de ratrace.

Doelstelling

De Klup Apeldoorn streeft naar het bieden van een veilige, respectvolle en plezierige omgeving waar mensen met een beperking hun vrije tijd zinvol kunnen besteden. De focus ligt op mee kunnen doen (inclusiviteit), persoonlijke aandacht en het organiseren van ontmoetingen; waardevolle sociale interacties. Veel mensen met een beperking hebben een kwetsbare positie, waardoor ze hun vrije tijd niet eenvoudig kunnen invullen en zo niet mee kunnen doen in de samenleving. In de invulling van deze behoeften voorziet de Klup Apeldoorn.

De Klup levert een bijdrage aan maatschappelijke activiteiten en vraagstukken voor inwoners van de gemeente Apeldoorn, waarbij de Klup verder maatschappelijk ondernemerschap ontwikkelt. De Klup zorgt ervoor dat de begrotingssubsidie van de gemeente Apeldoorn maximaal 70% bedraagt van de begroting.

De kerntaak van de Klup is het organiseren en ondersteunen van activiteiten voor mensen met een verstandelijke beperking en/of autisme.

Missie

Iedereen heeft recht op dezelfde kansen, ook op het gebied van vrijetijdsbesteding. De Klup zorgt ervoor dat mensen met een verstandelijke beperking buiten hun eigen woonomgeving de keuze hebben uit diverse aantrekkelijke vrijetijds mogelijkheden én een plek om andere mensen te ontmoeten en vriendschappen te sluiten. Hiermee bevorderen wij het mee kunnen doen in de maatschappij.

Impact

Bij de Klup gaat het over ont-moeten. Waarbij het draait om:



Dit gaat op voor onze deelnemers, maar ook voor onze vrijwilligers. We ontmoeten elkaar en we ontmoeten ook. Want bij de Klup *mag* je vooral en *moet* je niet zoveel. Deze energie heeft een andere intentie en bereikt vaak meer. Het geeft ruimte voor ontwikkeling. Om de dingen te kunnen doen op jouw manier. De structuur die bij de Klup aanwezig is, zorgt voor een mooie balans.

Prestatieafspraken

- ✓ Openstelling 60 uur per week, verspreidt over minimaal 6 dagen in 42 weken per jaar met meer structurele activiteiten.
- ✓ 50 weken per jaar openstelling met incidentele activiteiten.
- ✓ Diversiteit aan aanbod:
 - Tenminste aanbod van 1 activiteit per leeftijdsgroep (0-6, 6-12, 12-20, 20-45, 45-90)
 - Aanbod in minimaal 5 verschillende vrijetijdsdisciplines (dans & zang, ontmoeting, sport & bewegen, hobby & creativiteit, recreatie & vakantie)

In 2024 hebben we de SuperKlup vormgegeven om het jeugd- en jongerenwerk binnen de Klup te versterken. Er is een Superklupgids gemaakt, er zijn 2 beachvlaggen aangeschaft met het Superklup logo en we hebben truien ontwikkeld, welke we in 2025 gaan verkopen.



afbeelding: voorkant van de SuperKlup gids en een pre-orderflyer voor de truien.

- ✓ De Klup zorgt ervoor dat binnen nu en twee jaar de begrotingssubsidie van de gemeente Apeldoorn maximaal 70% bedraagt van de begroting.
- ✓ Strategische doelen 2024:
 - Verjonging doelgroep (5%) en vrijwilligers (10%).
 - Samenwerking met bedrijven, organisaties en zakelijke netwerken.
 - Aansluiting van 30-50 bedrijven, particulieren en organisaties voor 2024
 - Invoering verdere flexibilisering in het vrijwilligerswerk (inzetten op talenten en variatie in duur).
 - Onderzoeken nieuwe verdienmodellen om een onafhankelijker positie te realiseren en afhankelijkheid van gemeentelijke financiering te verminderen.

Hoewel de strategische doelstellingen uit het meerjarenbeleidsplan hebben geleid tot meer verjonging onder de deelnemers (zie afbeelding A) en vrijwilligers (afbeelding B), hebben we nog altijd te maken met vergrijzing. Dat komt o.a. door de loyaliteit van onze deelnemers en vrijwilligers. Zij worden steeds ouder, maar blijven bij de Klup actief. Deelnemers blijven veelal tot (kort voor) hun overlijden.

Deelnemers (afbeelding A):

Leeftijdsgroep	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
65 plus	28%	28%	28%	28%	25%	23%	21%
51 tm 65	29%	28%	28%	29%	25%	24%	25%
36 tm 50	22%	23%	23%	23%	22%	22%	23%
21 tm 35	18%	18%	18%	17%	17%	17%	18%
13 tm 20	2%	2%	2%	2%	6%	10%	11%
0 tm 12	1%	1%	1%	1%	4%	4%	3%
Onbekend	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Gem leeftijd	52,6	52,7	52,9	52,7	48,7	46,9	46,3

Vrijwilligers (afbeelding B):

Leeftijdsgroep	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
65 plus	38%	36%	35%	34%	31%	32%	31%
51 tm 65	21%	18%	19%	19%	23%	21%	25%
36 tm 50	22%	20%	19%	21%	19%	21%	18%
21 tm 35	18%	24%	25%	23%	23%	21%	21%
13 tm 20	0%	1%	2%	2%	4%	5%	4%
0 tm 12	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Onbekend	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Gem leeftijd	55,9	53,5	52,3	52,2	52,1	51,8	52,3

We verwachten de komende jaren een grotere natuurlijke uitstroom. Daarom blijven we inzetten op het behoud van het aantal deelnemers en vrijwilligers in plaats van op groei. De nieuwe aanwas zal vooral gericht zijn op deelnemers jonger dan 55 en vrijwilligers jonger dan 75 jaar.

Om nieuwe mensen aan te trekken, zullen we het meer uit de breedte moeten halen door nieuwe activiteiten op te zetten. Binnen de Klup hebben we echter weinig mogelijkheden om nieuwe activiteiten op te zetten in de avonden qua bezetting in het gebouw. Dat betekent dat we moeten uitkijken naar nieuwe vormen. Er zijn verschillende opties:

1. We ontwikkelen geen nieuwe activiteiten in de avonden voordat een huidige activiteit stopt.
2. We gaan op zoek naar een tweede Kluphuis; een nieuw gebouw erbij.
3. We organiseren activiteiten bij een aanbieder in huis, zoals de BoksKlup bij The Gym.
4. We differentiëren en betrekken in samenwerking met andere organisaties één ruimte, zoals *Only Friends* dat doet in Amsterdam op het gebied van sport.

We zijn bij de opties gericht op het behouden van onze cultuur, met realiteit voor financiële consequenties en met een open houding waarbij we vooral op *organische* wijze kansen verkennen. Eén van de grootste krachten van de Klup is wendbaarheid.

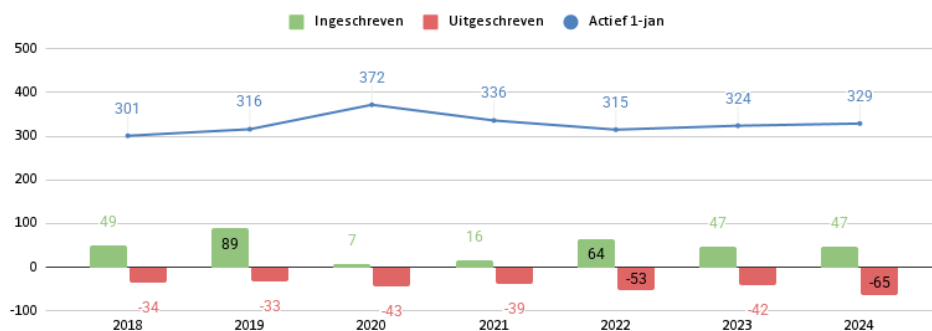
- ✓ De Klup voert maatschappelijke impact-meting in, en rapporteert hierover in de jaarverantwoording aan de subsidieverleners. Wat levert de Klup deelnemers op? En vrijwilligers? En bedrijven of organisaties?

Activiteiten en onze deelnemers

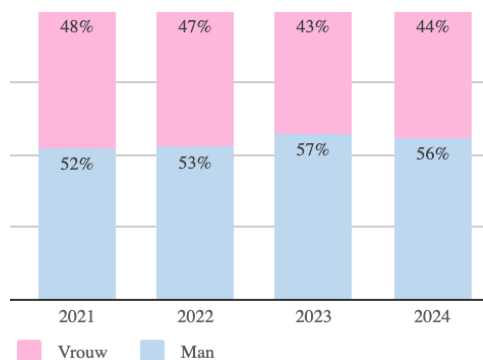
Van de 376 deelnemers die actief waren in 2024, zijn er 47 mensen nieuw bij gekomen en hebben er 65 afscheid genomen van de Klup. Van 10 mensen weten we de status niet door datafouten.

Daarnaast zijn er 7 deelnemers bij een activiteit die we samen hebben met de Passerel: FunFit. Zij maken echter geen onderdeel uit van onze administratie. En komen daarom ook niet terug in onze data, maar tellen eigenlijk wel mee.

We zijn dit jaar gestopt met 2 van de 3 Hobbyklups van 's Heeren Loo omdat de deelnemers te oud werden en de activiteiten te veel aanpassing vroegen van onze vrijwilligers. Dit heeft gezorgd voor een hoge uitstroom van 33 personen in één keer. Van de overige 32 deelnemers zijn er een aantal overleden en gestopt vanwege persoonlijke redenen. Onderstaande tabel wijst uit dat dit minder dan gemiddeld is.



De verhouding man – vrouw blijft aardig stabiel onder onze deelnemers. Zie onderstaande staafdiagram.



De Deelnemersraad is zo'n 5 keer samengekomen. Een bijzondere afvaardiging heeft daarnaast actief meegewerkt aan het ontwerp van de nieuwe bar (deelnemers en vrijwilligers). Tijdens de nieuwjaarsreceptie hebben alle aanwezigen (100+) kunnen stemmen voor een kleur voor de bar. Met behulp van het ontwerp van één van de Rotaryclub Apeldoorn-leden. Tijdens proefopstellingen bij Brummel Projectinrichtingen hebben deelnemers en vrijwilligers kunnen meepraten, denken en beslissen. Ook hebben we met een klein groepje vrijwilligers en deelnemers de ruimte schoongemaakt, klaar gemaakt voor gebruik. En natuurlijk een feestje georganiseerd. Voor de opening van de bar en als dank voor alle hulp die we hebben gekregen van de Rotaryclub Apeldoorn en vele anderen. Wat een mooi proces hebben we met elkaar doorlopen! Gelijkwaardig. Inclusief.



Afbeeldingen: testen bij Brummel met een groep deelnemers, vrijwilligers en een rolstoel!

De nieuwe bar met 3 deelnemers uit de deelnemersraad en flyer van de feestavond.



Afscheid van activiteiten

- We zijn gestopt met 2 van de 3 HobbyKlups met 's Heeren Loo. Dit zorgt ervoor dat we ruimte hebben voor een nieuwe activiteit op maandag, begane grond. We willen graag een 16+ groep gaan beginnen. Omdat dit een leeftijdsgroep is die nu nog veelal buiten de boot vallen bij ontmoetingsactiviteiten.

Nieuwe activiteiten

- YogaKlup, voor meer rust in je hoofd en een soepel lichaam.
- ContactKlup voor en door onze vrijwilliger Jordy. Hij is een hoogfunctionerende autist (hfa) en zoekt andere hfa's om ervaringen uit te wisselen. Dit initiatief ondersteunen we graag en hebben hem daarom de ruimte gegeven om hiervoor een klup op te richten.
- Uitbreiding voor de BoksKlup met een training op zondag erbij.

- Cursus 'Meedoen in de Politiek'.



Reinier Mulder · 2e

Coach, docent en trainer bij de dienst Publiek van ProDemos - Huis voor d...
5 mnd · Bewerkt ·

"Waarom is politiek zo moeilijk?" verzuchtte een deelnemer van **de Klup Apeldoorn**. Mijn antwoord : "problemen maken is makkelijk maar om samen een oplossing te vinden die werkt, vraagt veel meer en dat is voor niemand makkelijk". Een groep met een licht verstandelijke beperking actief in de Klup wilde veel meer weten over politiek. Samen met de **Gemeenteraad Apeldoorn** organiseerde we 3 avonden. De eerste avond over wat is politiek, de tweede avond hoe gaat het stemmen in zijn werk en waar kan ik allemaal op stemmen en de derde avond bouwde we een Apeldoorn zoals de Klup die wilden.

Gisteravond in het gemeentehuis hadden we een prachtige stad gebouwd met een Ziekenhuis, verschillende scholen, woningen, fietspaden, een park, een verzorgingshuis en ja ook hier in de groep een discussie over wel of niet een nieuw zwembad. Precies zoals het debat gaat in de Apeldoornse raad.

Deze pilot van **Gemeenteraad Apeldoorn, ProDemos - Huis voor democratie en rechtsstaat** sloten we gisteravond af met een handtekening onder een certificaat door loco-burgemeester **Marco Wenzkowski** en ondergetekende. Heerlijke avonden met een enthousiaste en leergierige cursusgroep.

Kirsten Hanekamp, Elly André, Frits van der Ley, Henk Veneman voor jullie initiatief en betrokkenheid bij de cursus. **Hiltje Talsma** en **Linda te Wierike** (ook voor de prachtige foto's) bedankt voor het mogelijk maken!



Evenementen

Er is een goed bezochte Nieuwjaarsreceptie voor deelnemers en vrijwilligers geweest.

In 2024 zijn er verschillende activiteiten georganiseerd voor kinderen met en zonder beperking onder de projectnaam 'Samen Spelen'. In de werkgroep zitten ouders, de vrijwilliger van de JuniorKlup, de bestuurder en Marieke Woltersom van Missie Marieke. Er is begonnen met een theatervoorstelling rondom inclusief spelen, er is een speurtocht door de stad geweest, samen bowlen (de hele bowlingzaal was voor ons!) en de e-sportinstuif was weer een groot succes met Accres en Don Bosco samen (in de voorjaarsvakantie op de Klup en in de herfstvakantie in een gymzaal van Accres).



De BiljartKlup is bij ABC Biljart geweest en bij een biljartclub in Deventer. Daarnaast hebben ze deelgenomen aan de Nederlandse Kampioenen voor G-biljart in Hoorn.

Bij de ZondagKlup was o.a. KidsCollege, een digitaal uitje en een Oktoberfest.

Meezingkoor Piekobello heeft een optreden bij 'de Arkel' gehad en een warm kerstfeest bij de zorgboerderij Wenum Hoeve.

Bij de vrijdagavondsoos zijn jongeren van Stichting Present geweest om een gezellige avond te vieren met onze deelnemers.

Tijdens Koningsdag was er traditioneel de rommelmarkt met en voor deelnemers.

Op Stap is weer met elkaar bij Drakenpop geweest. En ook op het Drakenbootfestival zijn we heerlijk actief geweest. Om contact te leggen met andere mensen hadden we een facebookframe waarmee we op pad gingen en verder hebben we vrijwilligers geworven (campagne 'Zij blij, Jij blij!').



In de ASM hal op FSG terrein hebben we een avond mede georganiseerd voor unieke sporters. Om elkaar te ontmoeten en samen te sporten ter voorbereiding op de Special Olympics (ook voor supporters 😊). In groepjes van 4/5 was er een circuit van 10 verschillende grondvormen van sport. Daarna hebben we gezond gesnackt! Minikrentenbollen voor onze spieren, fruit voor energie, eieren voor onze botten en magere kwark voor een goed herstel. Met verschillende soorten water met lekkere smaakmakers erin zoals munt en citroen. Wat fijn om dit in goede samenwerking te doen met Uniek Sporten, Sportservice Apeldoorn, ZVV, AV34 en Novitas. Vanuit de Klup en ZVV waren er ook twee deelnemers betrokken bij de organisatie!

De JuniorKlup heeft met materiaal van Apeldoorn Rein een schoonmaakactie in de buurt gehouden tijdens World Clean Up Day. *“Wat gooien veel mensen rommel op straat! Sigarettenpeuken in een speeltuin. Dat kan toch echt niet!” aldus M. van de JuniorKlup.*

Van veel buurtbewoners kregen de kinderen complimenten. Dat was heel leuk.



Handenarbeid heeft met een kraam op de ‘Summerfair’ Asselsestraat gestaan. Dat leverde wat verkoop op, nieuwe vrijwilligers en veel exposure! Ook namen ze deel aan de Wintermarkt van Ontmoet & Co.

De instuif heeft carnaval georganiseerd samen met een carnavalsvereniging, een Halloween feestavond en een Sinterklaasfeest.

De GameKlups hebben een digitaal Halloween uitje gehad via VindiQu.



Afbeeldingen: Halloween bij de GameKlup

De Nightrun hardlopers werden weer toegezongen door ons Meezingkoor Piekobello en toegejuicht door onze Vrijdagavondsoos deelnemers, terwijl ze door de Klup liepen. Dit jaar renden er 1600 mensen mee.

Signalen en knelpunten

We zijn in nauw overleg met burens, vervoerders en gemeente Apeldoorn over overlast met parkeren van taxibussen in de Mariastraat. Daarnaast worden onze deelnemers ook dikwijls te vroeg of te laat afgezet bij de Klup en opgehaald. Ook hier zit frustratie en ergernis. Samen met PlusOV hebben we goede afspraken gemaakt over haal- en brengtijden om de boel efficiënter te laten verlopen en hebben we een brief naar de woningen van deelnemers gestuurd met daarin de regels rondom vervoer. Daarnaast zal de Gemeente Apeldoorn zorgen voor aanpassingen in de straat, waardoor er minder overlast zal worden ervaren door de overbuurvrouw.

Vrijwilligers

Het afgelopen jaar zijn er 24 vrijwilligers begonnen en 14 hebben afscheid genomen. Er waren in 2024 maar liefst **159** vrijwilligers actief!

Er zijn een aantal activiteiten in de knel gekomen door gebrek aan hoofdleiding vanwege ziekte, afscheid en zwangerschap. Dat hebben we intern weten op te vangen, maar heeft wel hoge prioriteit in 2025.

In het eerste kwartaal van 2024 hebben we meegedaan met de campagne van Apeldoorn Pakt Aan om twintigers en dertigers te werven als vrijwilliger. Hiervoor hebben wij het inspirerende verhaal van May ingezet die laat zien hoe je flexibel vrijwilligerswerk kunt doen en van stagiaire vrijwilliger word (<https://www.apeldoornpaktaan.nl/blog/rebelse-puber-met-vrijwilligerswerk-in-het-hart>).

Zoals ieder jaar waren we present op de vrijwilligersmarkt in Orpheus.

In november hebben we een Klup-Pubquiz voor de vrijwilligers georganiseerd. Dat was een gezellige avond, waarbij de jubilarissen tevens in het zonnetje werden gezet. Die waren er, net als ieder jaar, weer volop!

Zonder vrijwilligers is er geen Klup. We zeggen het vaak. Gewoon, omdat het ook zo is.

Binnen de Klup spreken we over het Klupvirus: als je vrijwilliger bent, wil je blijven komen. De betrokkenheid bij de Klup is groot. De vrijwilligers zijn trouw en het verloop onder de vrijwilligers is laag. Daar zijn we ontzettend dankbaar voor!

Eén van de bijzondere vrijwilligersverhalen is die van Elma Dekker. Ze kwam met de Klup in aanraking doordat een bekende zwom met de deelnemers van de Klup. In 1987 is ze begonnen als vrijwilligster en van daaruit meerdere activiteiten gaan doen zoals de Klupvakantie binnenland en de instuif. Haar dochters Jolanda en Maaïke kwamen op deze manier ook in contact met de Klup en werden ook beiden actief als vrijwilliger. Op dit moment doen ze 'alleen maar' de zaterdagmiddag instuif en grotere activiteiten doen zoals Halloween, Sinterklaas en carnaval. De kleinkinderen zijn van jongs af aan mee gegaan naar de instuif en kletsen regelmatig met de deelnemers, doen samen spelletjes, draaien de koffiebar en helpen soms bij de grote activiteiten. Beide dochters zijn in de zorg werkzaam en kleindochter Amber heeft haar stage bij de Klup gelopen. Ze studeert nu verpleegkunde. Kleinzoon Jisse zit nog op de middelbare school en is en nog zoekende naar z'n droom. Maar dat de Klup een rol speelt in het leven van deze familie, dat is wel duidelijk. En daar zijn we bij de Klup heel blij mee!



Afbeelding: Foto Elma Dekker, gemaakt door schrijfvrijwilliger Ron Berkhout

Dit jaar ontvingen onze vrijwilligers Herman & Cecile een lintje voor hun meer dan vijftig jaar vrijwillige inzet. Voor met name de Klup, maar ook aan andere organisaties gaven zij hun tijd vrijwillig. De Klup heeft de aanvraag van het lintje verzorgd, de uitnodiging en receptie na het ontvangen van het lintje. Dit in nauw contact met één van hun dochters, die het weer zo leuk vond op de Klup dat ze zich heeft aangemeld als vrijwilliger! Wat een prachtige cirkel.



Afbeelding: screenshot van de lintjesregen met de burgemeester en Herman & Cecile.

Vrijwilligers hebben meegepraat met de 'stip op de horizon' om hun input te geven voor het nieuwe meerjarenbeleidsplan. Daarnaast waren er twee avonden voor hoofdleiding en 2 avonden met de Adviesraad.

Ook in 2024 heeft de Klup prettige stagiaires gehad. Waar we echter tegenaan lopen is dat de stage uren en opdrachten dikwijls niet matchen met onze werkvloer. Dat maakt het lastiger om stagiaires een plek binnen de Klup aan te bieden. Op de stagemarkt van Aventus is er interesse in de Klup, maar is dit vaak een struikelblok.

Er is in 2024, zoals ieder jaar, aandacht besteedt aan deskundigheidsbevordering. Zo was er een EHBO-cursus waar 26 vrijwilligers aan meededen. Waren er evaluatiegesprekken en waarderingsmomenten. En is er o.a. samen met andere vrijwilligersorganisaties die werken met mensen met een verstandelijke beperking, een training geweest over niet zichtbare beperkingen bij de Klup. Onze schrijfvrijwilliger Ron heeft hierna twee van onze vrijwilligers geïnterviewd die hieraan meededen. Dit hebben we op LinkedIn geplaatst (zie hieronder). De werkgever van Jan Derk heeft n.a.v. deze post hem gevraagd om een project te draaien in India. Hoe bijzonder is dat!

Professioneel je werk kunnen doen als vrijwilliger. Dat was het doel van Karla Griede en **Jan Derk Remmers**, toen zij dit najaar deelnamen aan een training omtrent niet zichtbare beperkingen van **MEE Samen**. Beiden zijn in hun vrije tijd actief bij de Klup en dat vraagt om deskundigheid en inleving.

De training die Karla en Jan Derk volgden maakte hen daarvan nog meer bewust. "Wij kregen bij de introductie woorden aangeboden als 'imab' en 'keoknennap' en hadden niet direct door dat het om 'bami' en 'pannenkoek' ging. Zo werden we geconfronteerd met de beperkingen die onze doelgroep soms ervaart", vertelt Karla. **"Het deed ons beseffen dat eenvoudige woorden en een rustig tempo belangrijk zijn voor de gesprekken die wij voeren met deelnemers.** Ook in het dagelijks leven kom je mensen tegen met beperkingen die je niet ziet. Je daarvan bewust te zijn leert je oog te hebben voor de medemens en hen met respect te behandelen", benadrukt Jan Derk het belang van de training.

Op vrijdagmiddag begeleidt Karla de WandelKlup. Daar meldde zij zich 5 jaar geleden voor aan, nadat zij was getipt door iemand. Ofschoon zij erg naar haar zin werkte bij **Centraal Beheer** was zij op zoek naar ruimte en buitenlucht. "Het is heerlijk om al wandelend gesprekken te voeren met mensen die een andere belevingswereld hebben", legt Karla uit. "De mooiste gesprekken, met soms onvoorspelbaar wendingen. Deze mensen blijven je verrassen. Je bent een belangrijke vaste waarde in het leven van deelnemers. Dat moet je dus vasthouden en versterken zoals bij deze training."

Jan Derk is hoofdleiding bij de Vrijdagavondsoos. Hij is bijna **40 jaar** vrijwilliger bij de Klup: "Van huis uit meegekregen, want mijn vader werkte vroeger bij **'s Heeren Loo**." Studeren in Eindhoven, stage in Vlissingen en vervangende dienstplicht in Groningen... Altijd zorgde hij ervoor op tijd bij de Klup te zijn. Nu hij als mechanical engineer werkzaam is bij de **VMI Group**, is zijn vrijwilligerswerk niet afgenomen. "Hoewel ik volgend jaar wel overstap naar KookKlup Meet & Eat", zegt hij. "Eerder heb ik die activiteit ook begeleid. Het is geweldig. Maar ik zal de soos zeker missen."

In de jaren dat Jan Derk aan de Klup verbonden is, heeft hij zich met veel activiteiten beziggehouden, zoals de KlaverjasKlup, Klupfeesten, Klupkrant, Klupvakanties en nog veel meer.

"Je wilt dat de deelnemers het naar hun zin hebben tijdens een activiteit van de Klup", zegt Karla. "We bieden ontspanning en geborgenheid; een open sfeer die een band schept." Jan Derk: **"Je doet dit werk omdat het een fijn gevoel geeft en je dat ook een ander gunt.** Zo'n training is dan ook een prima aanvulling en het contact met andere vrijwilligers, ook van buiten de Klup, helpt daar zeker bij."



Organisatie

Stichting de Klup Apeldoorn is een platte organisatie met 3 betaalde beroepskrachten: de bestuurder (Karen Hop), de operationeel manager (Wilma Hartman) en 1 administratieve medewerkster (Nicole van Poelgeest, WSW-BW). Alle activiteiten worden begeleid door goed opgeleide en getrainde vrijwilligers. De Klup is dus een professionele vrijwilligersorganisatie. Vrijwilligers hebben een grote mate van zelfstandigheid in het ontwikkelen, vormgeven en begeleiden van activiteiten. Zij worden ondersteund door de (vrijwillige) hoofdleiding.

Een skill based vrijwilliger van de Nieuwe Gevers heeft in 2024 de werkzaamheden van Nicole in kaart gebracht, wat veel structuur en duidelijkheid op heeft geleverd.

De operationeel manager is verantwoordelijk voor de uitvoering van het aanbod aan de doelgroep en het ontwikkelen van nieuw aanbod. Vrijwilligers krijgen ondersteuning en training waar nodig.

De operationeel manager en bestuurder werven deelnemers en vrijwilligers via het eigen netwerk, nieuwe kanalen en werken nauw samen met Apeldoorn Pakt Aan. De Klup fungeert als leerwerkbedrijf, heeft nauw contact met diverse opleidingsinstituten en werkt samen met Apeldoorn Werkt Mee. Stagiaires blijven vaak betrokken bij de Klup als vrijwilliger. Vrijwilligers worden middels De Adviesraad van Stichting de Klup betrokken bij beleidsontwikkeling en beleidsuitvoering. Deelnemers via de Deelnemersraad.

De Klup maakt zoveel mogelijk gebruik van de kennis, het netwerk en de inzet van lokale bedrijven en organisaties die met het ondersteunen van de Klup handen en voeten willen geven aan hun betrokkenheid bij de doelgroep. De bestuurder onderhoudt deze relaties en ontwikkelt nieuwe samenwerkingen.

De bestuurder is verder verantwoordelijk voor strategieontwikkeling en het aangaan van partnerschappen in het kader van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. De bestuurder richt zich op vernieuwing en groei, de operationeel manager stimuleert de kwaliteit van dit aanbod.

De Stichting dient het algemene belang en wordt hiertoe voornamelijk gesubsidieerd door de Gemeente Apeldoorn.

De Raad van Toezicht

Toezicht

Stichting de Klup Apeldoorn kent een Raad van Toezicht (RvT) waarvan 3 leden afscheid hebben genomen in 2024 en 1 lid is toegetreden. De RvT houdt integraal toezicht op de uitvoering van werkzaamheden.

RvT en de bestuurder hebben ieder hun eigen taken en bevoegdheden, die zijn vastgelegd in statuten en reglementen. De RvT en de bestuurder onderschrijven de algemene beginselen van goed bestuur Sociaal Werk. Naast het toezicht op de uitvoering van het beleid en op de verantwoording over de financiële huishouding is de RvT nauw betrokken bij risicobeheersing (voorbeelden: aangaan van partnerschappen rond specifiek aanbod ten behoeve van bijzondere doelgroepen, werken met kwetsbare doelgroepen, e.d.). De financiële armslag van Stichting de Klup is beperkt, dus voorzichtigheid is zeer belangrijk.

De RvT ziet toe op het imago van de Klup, de kwaliteit van het aanbod, de integere omgang met doelgroepen en transparantie in de handelwijze binnen de organisatie (denk aan rapportage van incidenten, ongevallen, e.d.), juiste en zorgvuldige verantwoording naar subsidieverstrekkers en donateurs. De RvT richt zich op de maatschappelijke dialoog rond vernieuwing en versterking van het aanbod, verbreding van de doelgroep én op de maatschappelijke verantwoording hiervan.

Governance

De bestuurder van de Klup is het bevoegd gezag van de stichting en dus belast met bestuur en beheer. De bestuurder legt belangrijke beslissingen ter advisering voor aan de RvT. Uiteraard kan de RvT ook ongevraagd advies aan de bestuurder geven. De leden van de RvT zijn onafhankelijke toezichthouders, worden niet betaald en ontvangen geen vergoeding van onkosten en zijn zakelijk op generlei wijze verbonden aan de Klup.

Verantwoording 2024 RvT

De RvT bestond in 2024 uit:

- Mw. J.J. Koning	voorzitter RvT	herben. 2 ^e termijn 08/2023
- Dhr. V. Jansen	lid RvT	herben. 2 ^e termijn 08/2023
- Dhr. R. Langer	lid RvT	herben. 1 ^e termijn 07/2027
- Dhr. S. Langelaar	lid RvT	afscheid 07/2024
- Mw. H. Wetemans	lid RvT	afscheid 12/2024
- Dhr. A. Musch	lid RvT	afscheid 12/2024

De RvT vergaderde in 2024 vijf keer. Een afvaardiging van de RvT vergadert samen met de bestuurder regelmatig met de Adviesraad van de Klup en met een vertegenwoordiging van de Gemeente Apeldoorn. Er was dit jaar een extra themabijeenkomst waarin de strategie 2025-2028 werd voorbereid in een groep van interne en externe partners. Jaarlijkse evaluatie van het functioneren van het bestuur is uitgevoerd.

Nevenfuncties Leden RvT en bestuurder

Mw. K. Hop: eigenaar adviesbureau Goed Werk (bezoldigd) en voorzitter van het bestuur van de Apeldoorn Business Awards (onbezoldigd).

Mw. J.J. Koning: voorz. RvT Kruisvereniging Zorgzaam, Publieksbegeleider Paleis het Loo, voorzitter Vereniging KMTP Groei & Bloei Apeldoorn, Board Joan van Albada Archivist Training Fund RUG, voorzitter Kring Dode Zeerollen RUG, Ambassadeur Apenheul, lid MT BirdEyes, Fac. Science & Engineering RUG (geen van de functies wordt beloond).

Dhr. V. Jansen: Adviseur vastgoed, Stichting de Passerel (bezoldigd) en adviseur voor Stichting de Parabool (bezoldigd).

Dhr. R. Langer: eigenaar en algemeen directeur Viling (bezoldigd) en voorzitter Zakennet Zwolle (onbezoldigd).

Werkgroepen

De operationeel manager neemt deel aan een aantal werkgroepen die weer samen kwamen:

- Sportakkoord
- Preventieakkoord
- KOM (LGM en Klankbordgroep)
- Werkgroep nieuw zwembad / de Sprenkelaar
- Platform Vrijwilligers en coördinatoren Apeldoorn e.o.

De bestuurder neemt deel aan een werkgroep rondom het invullen van SROI/MVO binnen Gemeente Apeldoorn met Stichting Present, De Kap en enkele bedrijven, een overleg rondom Only Friends (uniek sporten in Apeldoorn) en is aangesloten bij Topvrouwen Apeldoorn.

Deskundigheidsbevordering

De operationeel manager heeft deelgenomen aan een dag rondom digitale inclusie bij CODA.

De bestuurder en operationeel manager waren digitaal aanwezig bij het congres Toekomstagenda van VWS.

De bestuurder heeft een kennisboostsessie gehad over social return en samenwerken met bedrijven.

Samenwerking en netwerken

Om te komen tot een nieuw meerjarenbeleidsplan organiseerde de Klup in 2024 een inspirerende bijeenkomst met een brede groep betrokkenen: samenwerkingspartners, ouders, deelnemers en vrijwilligers. Deze middag leverde waardevolle inzichten op voor de toekomst van onze organisatie. Bovendien bleek uit de hoge opkomst en betrokkenheid hoe stevig de Klup verankerd is in het sociale netwerk van Apeldoorn.

Ook op andere fronten zijn er dit jaar volop verbindingen gelegd en versterkt:

- De Klup was aanwezig bij de viering van **10 jaar Fun-Fie-Fit** in Almelo, samen met netwerkpartner **Accres**, in het kader van hun voorziening rondom e-sport.
- Deelname aan het **Inclusiefeest van Stichting Pierrot**, waar inclusie op feestelijke wijze werd gevierd.
- Kennismakingen met nieuwe netwerkpartners, waaronder **Jolanda Bergsma (MEE)** en **Karin Stiksma (Joint Projects)**.
- Aanwezigheid bij de officiële opening van **Changing Places** (rolstoeltoegankelijk toilet) op Paleis 't Loo – een belangrijk symbool van toegankelijkheid.
- Waardevolle uitwisseling met **Ron van Berkel**, bestuurssecretaris bij Humanitas VG.
- Politieke betrokkenheid via ontvangst van fractieleden van **D66**, die hun vergadering combineerden met een werkbezoek aan de Klup.
- Actieve bijdrage aan het **kennisfestival van ROC Aventus**.
- Deelname aan het **Impactfestival Apeldoorn** en tafelgesprekken in Orpheus over maatschappelijke impact en cultuurparticipatie.
- Bezoek aan een inspiratiebijeenkomst van **NIZA** (Netwerk Informele Zorg en Apeldoorn).
- Kennismakingsgesprekken met **wethouder Sunita Biharie** (gemeente Apeldoorn) en met de nieuwe bestuurder van **De Passerel**.
- Trots moment bij de opening van de tentoonstelling **'Samen Sterker'** in **CODA**, waaraan meerdere mensen van de Klup een bijdrage leverden – een bevestiging van hun maatschappelijke betrokkenheid.
- Een verrassend hoogtepunt: de **directeur Zorg en Welzijn van ROC Aventus** liep een stagedag mee bij de Klup als onderdeel van een 'meewerkprogramma' voor stafmedewerkers – een geslaagde vorm van kruisbestuiving.

Deze initiatieven onderstrepen het belang én de kracht van samenwerking. Door zichtbaar aanwezig te zijn en actief te participeren in het netwerk van inclusieve partners, blijft de Klup stevig verbonden met de ontwikkelingen in zorg, welzijn, onderwijs en cultuur.

Bedrijven

In 2024 ontvingen wij ook een bijzonder teambezoek vanuit het **Kadaster**. Een groep medewerkers zette zich een hele dag in bij de Klup. In de ochtend hielpen zij met schoonmaken, tussen de middag verzorgden ze een zelfgemaakte high tea, en 's middags deelden ze die met onze deelnemers. Het werd een warme dag vol mooie ontmoetingen en nieuwe verbindingen – een prachtig voorbeeld van maatschappelijk betrokken ondernemen.

“Jullie mogen volgende week wel weer komen!,” nodigde deelnemer H. de mensen uit.



Afbeelding: HighTea verzorgt door team van Kadaster voor de donderdagmiddagsoos

De teammanager was onder de indruk van onze budgetten.

“Als ik hoor wat jullie doen en zien wat jullie betekenen voor mensen, met zo weinig budget, dan kijk ik nu echt anders naar de miljoenenbegroting waar ik mee bezig ben.”

Ook was de Klup opnieuw zichtbaar en actief in het publieke domein. We kregen opnieuw de eervolle rol van **lokaal goed doel van de MidwinterMarathon**. De bestuurder was aanwezig bij diverse momenten, waaronder de relatieavond in Orpheus, de onthulling van het jubileumkunstwerk aan de Loolaan (ter gelegenheid van 50 jaar MidwinterMarathon), en in de relatietent tijdens de Acht van Apeldoorn. Dit partnerschap blijft een belangrijke manier om inclusie onder de aandacht te brengen bij een breed publiek.

Tijdens **NL Doet** kregen onze deelnemers een bijzondere kans: een bezoek achter de schermen bij de **Koninklijke Marechaussee**. Het werd een indrukwekkende ervaring die bij velen lang is bijgebleven – mede dankzij de warme ontvangst en begeleiding.

Ook op sportief vlak was de Klup goed vertegenwoordigd. Tijdens het uitverkochte **Business Boxing Gala** van The Gym (800 aanwezigen) gaf onze eigen **BoksKlup** een spetterende demonstratie. De reacties vanuit het publiek waren enthousiast en hartverwarmend.

De bestuurder nam als invaller deel aan een **BNI ontbijtsessie**, waar waardevolle zakelijke contacten zijn gelegd. Tijdens de jaarlijkse **Beursvloer** werden diverse nieuwe verbindingen gelegd met ondernemers en organisaties. Enkele daarvan krijgen in 2025 concreet vervolg, zoals de ontwikkeling van een **videoserie over verduurzaming** met Het Media Korps.

Daarnaast groeit het gebruik van het Klupgebouw buiten reguliere activiteiten om. Steeds meer organisaties huren de ruimte, wat zorgt voor extra inkomsten én nieuwe verbindingen met mensen en partijen die normaal niet met de Klup in aanraking komen.

In 2024 ontvingen wij onder andere:

- **Mama Vita** (lotgenotengroep voor ouders met een kind met autisme)
- **UPS**
- **Gemeente Apeldoorn**
- **055 Apeldoorn**
- **Eve Foundation** (lotgenotengroep voor kinderen die een ouder verloren zijn)
- **Academie voor Zelfstandigheid ('s Heeren Loo)**
- **Zorgsaam**
- **Sportakkoord Apeldoorn**
- **VVE uit de buurt**
- **Stichting MidwinterMarathon & Nightrun**
- **Zorgcollectief Apeldoorn**

Deze externe inzet van het gebouw bevordert niet alleen inkomsten en samenwerking, maar benadrukt ook de gastvrije en verbindende rol van de Klup binnen de Apeldoornse samenleving.

Het Kluphuis

Achter de schermen is er het afgelopen jaar veel werk verzet om ons gebouw toekomstbestendig, comfortabel en duurzaam te maken. Een belangrijke toevoeging aan ons team is onze nieuwe beheerder: **Gerard**, gepensioneerd bij Draisma, maar zeker nog niet stilzittend. Gerard is ongelooflijk handig en heeft in korte tijd al veel opgeknapt en verbeterd in en rond de Klup.

In mei kregen we een prachtige **nieuwe bar**. Wat zijn we daar met z'n allen trots op! Om ruimte te maken, zijn direct meerdere oude radiatoren weggehaald – uiteindelijk maar liefst **18 overbodige radiatoren** in het hele gebouw. Dit heeft niet alleen gezorgd voor meer ruimte, maar ook voor een flinke besparing op gasverbruik en een betere regulatie van de temperatuur in het pand.

Onze beweging richting een duurzamere toekomst gaat verder. Zo hebben we in de keuken op de eerste verdieping **drie gaskookplaten vervangen door elektrische kookplaten** – een belangrijke stap in het proces om gasvrij te worden. Ook de **buitenunit van de airco** op de begane grond is verplaatst naar het dak, met dank aan een financiële impuls via **MAEX**. Deze actie kwam voort uit geluidsklachten van de burens en laat zien dat we ook in onze omgeving oog hebben voor samenwerking en leefbaarheid.

Daarnaast hebben we gekeken naar hoe het gebouw nog beter toegankelijk kan zijn. De **buitendeur op de eerste verdieping** is vervangen door een deur met glas, wat zorgt voor meer natuurlijk licht op die verdieping. Ook de **binnendeur op de begane grond en eerste verdieping** is geautomatiseerd – een belangrijke verbetering nu steeds meer deelnemers met rollators binnenkomen en het openen van zware deuren moeilijker wordt.

Tot slot zijn op de eerste verdieping **kasten op maat gemaakt** door onze vrijwillige beheerders. Deze bieden niet alleen meer opslagruimte voor materialen van de verschillende activiteiten, maar maken het ook mogelijk om gezamenlijke opslag te realiseren voor bijvoorbeeld muziek, sport en creatieve materialen. Dat stimuleert handig en gezamenlijk gebruik van de spullen die we hebben.

PR

Zelfs postuum heeft onze PR man Dolf “zijn werk” gedaan. Zijn familie heeft een prachtige expositie op het gemeentehuis georganiseerd inclusief verkoop. De opbrengsten (€ 1.000) zijn geschonken aan de Klup. Het heeft veel publiciteit opgeleverd.

Dolf zijn zus: “Dolf opende deuren... en dat doet hij nu nog steeds.”



Er zijn 3 edities van het KlupNieuws verschenen (intern). We hebben alleen gemerkt dat het niet veel gelezen wordt, dus het zijn wat ons betreft ook de enige edities. Wel blijven we verhalen delen, maar dan op onze sociale mediakanalen. Daarmee hebben we ook een extern bereik.

Onze bestuurder was te beluisteren in de podcast ‘Denk Onbeperkt’ van Jordy Ham, ’s Heeren Loo. [<https://open.spotify.com/episode/OjFlpEdFzNVQDge7QkTB5E>]. Een gesprek over de maatschappelijke lat (weg ermee!), jezelf zijn, aandacht en plezier. Passie voor de Klup én het leven komt ruimschoots aan bod.

Er is een nieuwe KlupGids gemaakt én een SuperKlupgids.

Er zijn twee interviews geweest bij RTV Apeldoorn, op de radio.

Tijdens Drakenboottraces hebben we handklappers uitgedeeld van de Klup (zie tweede foto hieronder).





Afbeelding: kraampje Handenarbeid op Summerfair Asselsestraat waar duizenden mensen voorbij kwamen.



Tijdens de Week van de Toegankelijkheid hebben we een meeloopweek georganiseerd. Geen traditioneel open huis, maar een laagdrempelige kennismaking met de activiteiten van de Klup. Bij de Klup draait het om meer dan alleen een ruimte, het gaat om een plek waar iedereen welkom is om op zijn eigen manier van vrije tijd te genieten. Ook ouders en begeleiders waren welkom. Zij spelen een belangrijke rol in de vrijetijdsbesteding van hun kinderen en bewoners, en wij bieden graag de gelegenheid om samen onze activiteiten te ervaren.

Financiën

Op financieel vlak was 2024 een bijzonder jaar. We hebben veel mooie dingen kunnen doen, mede dankzij de steun van anderen. Dat is voelbaar én zichtbaar in onze organisatie.

De **activiteitenlasten** liggen hoger dan de directe inkomsten. Dat lijkt een nadeel, maar schijn bedriegt: de subsidies voor nieuwe activiteiten vallen namelijk onder een andere post – de zogenaamde **derdengelden**. Zo zie je niet direct de koppeling in de cijfers.

Ook de **huisvestingslasten** zijn hoger uitgevallen. We hebben dan ook geïnvesteerd in onze ruimtes.

De **kasten op de eerste verdieping** en de **automatische deuren** beneden en boven. Investerings die bijdragen aan comfort, veiligheid en toegankelijkheid.

Onder de **organisatielasten** vallen onder andere de **nieuwe bar**, de **elektrische bakfiets** en het **verplaatsen van de airco** naar het dak. Allemaal dure aankopen, maar kosten die mogelijk zijn gemaakt met derdengelden. Daar zijn we dankbaar voor!

De **inleenvergoeding** was dit jaar lager dan verwacht. Onze administratief medewerker is een tijdlang ziek geweest, maar gelukkig gaat het inmiddels weer beter. We kijken met vertrouwen vooruit.

De lasten voor activiteiten zijn gedaald en de inkomsten gestegen. Door actief achter **wanbetalers** uit 2023 aan te gaan.

We hebben in 2024 **veel geld mogen ontvangen** – meer dan verwacht. Niet alles is al besteed, maar het is wél geoormerkt voor 2025.

Een mooi voorbeeld hiervan is de actie van de **Anne Frankschool**. Elk jaar organiseren zij een Pleinfeest, en dit jaar kozen ze de Klup als goed doel. In plaats van alleen promotiemateriaal sturen, vroegen we of we ook **met deelnemers mochten komen**. En dat mocht! Er ontstond écht contact en echte verbinding. De opbrengst? Nog nooit zo hoog geweest. Een groep kinderen kwam later langs bij de Klup om de cheque persoonlijk te overhandigen tijdens een activiteit. Een prachtig moment dat ons allemaal raakte.



Afbeelding: ieder jaar een vaste prik: de RaboClubSupport actie!

	€
Baten	
Subsidiebaten	216.413
Activiteitenbijdragen	48.000
Overige baten	33.000
Som der baten	€ 297.413
Lasten	
Lonen en salarissen	141.359
Sociale lasten	21.968
Pensioenlasten	14.931
Inleenvergoedingen	19.659
Afschrijvingen materiële vaste activa	10.000
Overige lasten	135.780
Som der lasten	€ 343.697
Exploitatieresultaat	-€ 46.284

De komende jaren zullen de opgebouwde reserves aangesproken worden om de continuïteit van de Klup te waarborgen. Dit is noodzakelijk om te investeren in personeel en de organisatie toekomstbestendig te maken, maar dit leidt ook tot een aanzienlijk tekort in onze begroting. Om onze dienstverlening op peil te houden en de noodzakelijke overdracht binnen de organisatie goed te organiseren, hebben wij de volgende maatregelen genomen:

- Onze operationeel manager zal per maart 2025 haar werkzaamheden en uren afbouwen, van 32 naar 16 uur per week, als voorbereiding op haar pensionering.
- De bestuurder zal daarnaast 4 uur inleveren (van 20 naar 16 uur per week) om ruimte te creëren voor een nieuwe functie: vrijwilligerscoördinator.
- Om deze functie aantrekkelijk te maken en een zorgvuldige overdracht te waarborgen, hebben we ervoor gekozen een nieuwe medewerker aan te stellen voor 32 uur per week. Een kleinere functie bleek minder aantrekkelijk, waardoor wij hebben besloten om niet enkel de vrijgekomen 20 uur in te vullen, maar een bredere inzet te realiseren. De verwachting is dat, wanneer de huidige operationeel manager met pensioen gaat of vervroegd uittreedt (op eigen initiatief), de nieuwe medewerker dusdanig is ingewerkt dat hij de taken van de operationeel manager volledig kan overnemen binnen de bestaande 32 uur.

Ambities voor 2025

We kijken uit naar 2025, een jaar waarin we verdere stappen zetten in groei, samenwerking en verbinding. Eén van de dingen waar we erg naar uitzien is de komst van een **nieuwe collega**. Dit brengt ruimte voor een **herverdeling van taken**, meer professionalisering te bieden bij complexere ondersteuningsvragen én de kans om ons nog beter te richten op het aantrekken van **jonge vrijwilligers en deelnemers**. Het zal even tijd kosten om alles goed in te richten, maar de energie is er volop!

We zien om ons heen een wereld die aan het veranderen is. Er wordt veel gesproken over polarisatie en verharding, maar wij merken juist ook iets anders: **meer openheid, meer nieuwsgierigheid**. Er is steeds meer ruimte voor mensen die anders zijn. Er is zichtbaarheid – in reclames, in films, op straat. En dat stemt hoopvol.

Bij de Klup kiezen we er bewust voor om de **positieve bewegingen** te benoemen en te versterken. Want wat je aandacht geeft, dat groeit. We zien het ‘anders zijn’ niet als een barrière, maar als een **verrijking**. Het geheim? Dat is al zo oud als de mens zelf: **ontmoeting**. Echte ontmoeting maakt het verschil.

Daarom blijven we de komende jaren inzetten op **ontmoeten in de wijk, in de stad, in het land** – waar het kan, binnen de grenzen van veiligheid en vertrouwdeheid. We gaan **steeds vaker naar buiten**, want verbinding ontstaat waar mensen elkaar écht tegenkomen. Inclusie is geen doel op zich, maar het gevolg van samen zijn.

Tot slot...

Als we terugblikken op 2024, zien we een jaar vol betekenisvolle ontmoetingen, verrassende samenwerkingen en stappen vooruit – soms klein en praktisch, soms groot en zichtbaar. Het was een jaar waarin we opnieuw mochten ervaren hoe krachtig verbinding kan zijn. Tussen mensen. Tussen organisaties. Tussen hart en hoofd.

Bij de Klup draait alles om mensen. Om vrijwilligers die zich week in, week uit inzetten met hart en ziel. Om deelnemers die zichzelf mogen zijn en plezier vinden in samenzijn. Om partners die ons helpen groeien en om steun vanuit de gemeente die deze beweging mogelijk maakt. Zonder hen geen Klup.

We zijn dankbaar voor alles wat er wél kon, ondanks personele uitdagingen, ondanks de volle agenda's, ondanks het soms complexe speelveld waarin we opereren. We hebben gebouwd, letterlijk én figuurlijk. Aan een nieuwe bar. Aan duurzame voorzieningen. Aan relaties met scholen, bedrijven, politici, fondsen en buurtbewoners. We hebben genoten van feestjes, van kinderen die samen speelden, van de stem van deelnemers.

En bovenal zijn we dankbaar dat we mogen bijdragen aan een samenleving waarin anders zijn niet tegenover elkaar staat, maar naast elkaar bestaat. Een plek waar je mag meedoen zoals je bent. Met vertrouwen en enthousiasme kijken we uit naar 2025. Een jaar waarin we blijven investeren in mensen, in ontmoeten en in ontwikkeling. Inclusie is een verrijking!

Karen Hop
Bestuurder de Klup