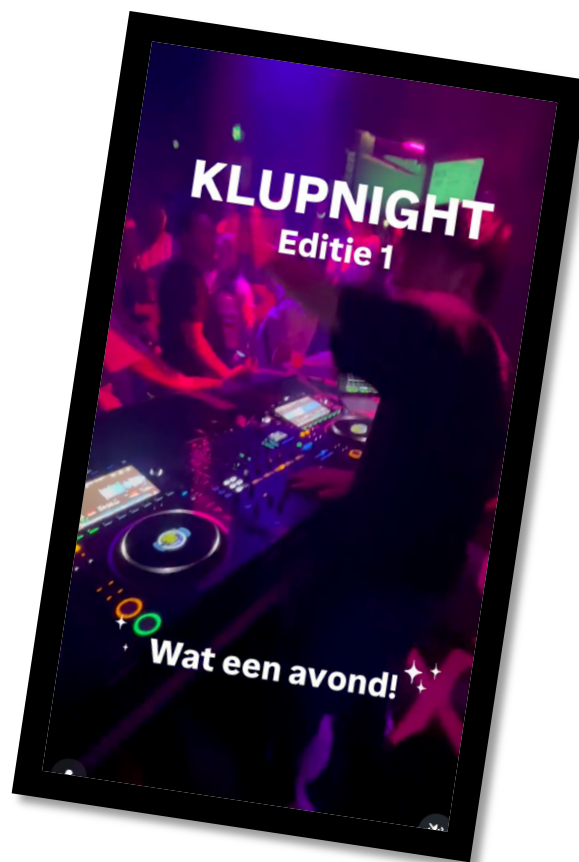


Bestuursverslag 2025

Voorwoord

Voor u ligt het bestuursverslag van 2025. Een jaar waarin Stichting de Klup Apeldoorn bewees dat 'samen' het sleutelwoord is voor echte inclusie. Waar 2024 het jaar was van meer stem geven aan onze deelnemers, was 2025 het jaar van de sociale oogst. We hebben onze netwerken in de stad uitgebreid, van sportclubs tot de lokale politiek, en we hebben onze eigen organisatie versterkt met een nieuwe medewerker en deskundigheid. De KlupSandwich is geïntroduceerd en geconsumeerd bij horecabedrijven in de stad en de eerste editie van de KlupNight, de uitgaansavond voor mensen met een beperking in de Gigant heeft zijn eerste succesvolle editie. Met het starten van deze nieuwe activiteiten en de voorbereiding op ons 60-jarig jubileum in 2027, staat de Klup steviger dan ooit in de Apeldoornse samenleving.



1. De Klup Apeldoorn

De Klup biedt sinds 1967 vrijetijdsactiviteiten aan mensen met een verstandelijke beperking en/of autisme. Wij zijn voor deze doelgroep, van jong tot oud, een ontmoetingsplek in het centrum van Apeldoorn. Wekelijks zijn er zo'n 35 activiteiten op het gebied van hobby en creativiteit, dans en zang, ontmoeting en sport. Alle activiteiten van de Klup worden begeleid door betrokken en deskundige vrijwilligers en stagiaires.

De Klup is een professionele vrijwilligersorganisatie waar in 2025 maar liefst 148 vrijwilligers actief waren en 4 vaste krachten (2,5 fte, management & organisatie) werken. De meeste vrijwilligers zijn tientallen jaren aan de Klup verbonden. Dat geeft veiligheid, continuïteit en vertrouwen aan onze deelnemers én de organisatie. Het team zet zich dagelijks in voor een inclusieve, warme omgeving waar iedereen zichzelf mag zijn. Samen maken we elke dag bijzonder, door van iedere activiteit een fijne ervaring te maken voor onze deelnemers.

Het werk is een verrijkende ervaring die je leert om de wereld anders te ervaren. Bij de Klup stap je uit de dagelijkse hectiek van de ratrace.

Doelstelling

De Klup Apeldoorn streeft naar het bieden van een veilige, respectvolle en plezierige omgeving waar mensen met een beperking hun vrije tijd zinvol kunnen besteden. De focus ligt op mee kunnen doen (inclusiviteit), persoonlijke aandacht en het organiseren van ontmoetingen; waardevolle sociale interacties. Veel mensen met een beperking hebben een kwetsbare positie, waardoor ze hun vrije tijd niet eenvoudig en zelfstandig kunnen invullen en zo niet mee kunnen doen in de samenleving. In de invulling van deze behoeften voorziet de Klup Apeldoorn.

De Klup levert een bijdrage aan maatschappelijke activiteiten en vraagstukken voor inwoners van de gemeente Apeldoorn, waarbij de Klup verder maatschappelijk ondernemerschap ontwikkelt. De Klup zorgt ervoor dat de begrotingssubsidie van de gemeente Apeldoorn maximaal 70% bedraagt van de begroting.

De kerntaak van de Klup is het organiseren en ondersteunen van activiteiten voor mensen met een verstandelijke beperking en/of autisme.

Missie

Iedereen heeft recht op dezelfde kansen, ook op het gebied van vrijetijdsbesteding. De Klup zorgt ervoor dat mensen met een verstandelijke beperking buiten hun eigen woonomgeving de keuze hebben uit diverse aantrekkelijke vrijetijds mogelijkheden én een plek om andere mensen te ontmoeten en vriendschappen te sluiten. Hiermee bevorderen wij het mee kunnen doen in de maatschappij.

Impact

Bij de Klup gaat het over ont-moeten. Waarbij het draait om:



Dit gaat op voor onze deelnemers, maar ook voor onze vrijwilligers. We ontmoeten elkaar en we ontmoeten ook. Want bij de Klup *mag* je vooral en *moet* je niet zoveel. Deze energie heeft een andere intentie en bereikt vaak meer. Het geeft ruimte voor ontwikkeling. Om de dingen te kunnen doen op jouw manier. De structuur die bij de Klup aanwezig is, zorgt voor een mooie balans.



Ria & Henk: vrienden maken bij de Klup, *DinsdagmiddagSoos op het terras*

2. Prestatieafspraken

- ✓ Openstelling 60 uur per week, verspreidt over minimaal 6 dagen in 42 weken per jaar met meer structurele activiteiten.
- ✓ 50 weken per jaar openstelling met incidentele activiteiten.
- ✓ Diversiteit aan aanbod:
 - Tenminste aanbod van 1 activiteit per leeftijdsgroep (0-6, 6-12, 12-20, 20-45, 45-90)
 - Aanbod in minimaal 5 verschillende vrijetijdsdisciplines (dans & zang, ontmoeting, sport & bewegen, hobby & creativiteit, recreatie & vakantie)

In 2025 hebben we een nieuwe activiteit voorbereid voor kinderen van 0-4 jaar met een beperking en hun ouders te laten bewegen en ontmoeten. In 2026 gaan we starten met Binky's Beweegdiploma in samenwerking met Sportservice Apeldoorn. Hiermee gaat een lang gekoesterde droom van de Klup in vervulling want zo is ook aanbod aan deze jonge kinderen én hun ouders beschikbaar.

- ✓ 30% derden financiering inclusief de bijdragen van de deelnemers.

✓ Organisatie KinderVakantieKlup.



*Met water spelen tijdens warme dagen is altijd een feest!
De groep jonge vrijwilligers zoekt elkaar zelfs in de avonden op, na een hele dag kinderen te hebben vermaakt.
Dat zegt genoeg over de onderlinge band en het plezier samen!*

✓ Verjonging doelgroep (5%) en vrijwilligers (10%).

Deelnemers:

Leeftijdsgroep	2023	2024	2025
65 plus	24%	22%	20%
51 tm 65	25%	26%	26%
36 tm 50	21%	22%	22%
21 tm 35	17%	19%	19%
13 tm 20	10%	9%	10%
0 tm 12	3%	3%	2%
Onbekend	0%	0%	0%
Totaal	100%	100%	100%

Gem leeftijd	48,2	47,5	46,7
--------------	------	------	------

Vrijwilligers:

Leeftijdsgroep	2023	2024	2025
65 plus	35%	34%	34%
51 tm 65	17%	21%	19%
36 tm 50	22%	19%	19%
21 tm 35	20%	21%	20%
13 tm 20	5%	4%	7%
0 tm 12	0%	0%	0%
Onbekend	1%	1%	1%
Totaal	100%	100%	100%

Gem leeftijd	52,7	53,2	52,5
--------------	------	------	------

Gestaag verjongen de doelgroepen binnen de Klup.

✓ 15 bedrijven verbonden als donateur en 20 particulieren.

Particulieren hebben hoodies en truien van de Klup gekocht bij ons, kerstkaarten én chocoladeharten.

Nog een mooi commercieel initiatief in 2025 is het introduceren van de KlupSandwich. Het sociaalste broodje van de stad! Te koop bij 4 sociale horecabedrijven!

In de derdengeldenlijst is te vinden welke bedrijven allemaal financieel hebben bijgedragen.

Daarnaast zijn er ook bedrijven die hun werk kosteloos aanbieden zoals onze ICT partner Impara die weer bijgetekend heeft voor 3 jaar, Viling, chocolatier BonBonSpecials en bedrijven die hebben bijgedragen aan het aanpassen van ons tuintje.



✓ Strategische doelen 2025-2029:

- In 2025 ligt er een nieuw meerjarenbeleidsplan waarin de input (SWOT analyse) van de stakeholders is meegenomen.

Deze is hier te lezen: https://deklupapeldoorn.nl/wp-content/uploads/Klup_MJBP25-def.pdf.

– Versterken van de Kwaliteit van Diensten

- Blijven bieden van kwalitatieve, voorspelbare en veilige vrijetijdsactiviteiten, aangepast aan de behoeften van deelnemers. Met een focus op het aantrekken van deelnemers onder de 45 jaar en meer culturele diversiteit.
 - We voeren een marktsegmentatie door met het oprichten van de SuperKlup; het jeugd- en jongerenwerk van de Klup.
 - Er is een groei van 5% nieuwe deelnemers van onder de 45 jaar in 2029.
 - Er is een toename van 5% culturele diversiteit onder deelnemers en vrijwilligers.
- Voortdurende ontwikkeling van het aanbod, waarbij nieuwe activiteiten en samenwerkingsverbanden worden verkend, zoals sportieve en culturele activiteiten in samenwerking met lokale sport- en culturele verenigingen.

- Duurzaamheid en Innovatie
 - Verkennen van mogelijkheden voor digitale ondersteuning, waarbij technologie wordt ingezet om de betrokkenheid van deelnemers te vergroten en de administratieve lasten te verminderen.
 - We zetten Microsoft Office in als digitale omgeving om met vrijwilligers te communiceren en leiden hen hierin op.
 - We maken gebruik van Microsoft Forms voor het digitaal aanmelden van deelnemers.
 - Investeren in duurzame bedrijfsvoering om een milieuvriendelijke en toekomstbestendige organisatie te blijven.
- Vrijwilligersmanagement
 - Het werven, opleiden en behouden van vrijwilligers blijft een prioriteit. De focus ligt op het creëren van een ondersteunende werkomgeving waarin vrijwilligers zich gewaardeerd voelen en de kans krijgen om zich verder te ontwikkelen.
 - Het opzetten van nieuwe trainingsprogramma's voor vrijwilligers om hen beter voor te bereiden op het werken met een vergrijzende deelnemersgroep en op de inzet van technologie.
- Financiële Duurzaamheid
 - Het creëren van een stabiele financiële basis door diversificatie van inkomstenbronnen, zoals subsidies, donaties, en samenwerkingsverbanden met bedrijven en zorginstellingen.
 - Proactief reageren op mogelijke bezuinigingen en financieringswijzigingen vanuit de overheid, waarbij de Klup streeft naar het minimaliseren van de impact op de dienstverlening.
- Samenwerking en Netwerken
 - Uitbreiden van samenwerkingen met zorginstellingen, lokale overheden, en andere maatschappelijke organisaties om zo een breder en meer geïntegreerd aanbod te kunnen bieden en inclusie te bevorderen.
 - We organiseren jaarlijks activiteiten voor kinderen met en zonder beperking om samen te kunnen spelen.
 - We zetten ons in om stem te geven aan onze deelnemers, zowel binnen de Klup als daarbuiten.
 - Om bewustzijn op gezondheid te bevorderen onder deelnemers, blijven we activiteiten ontwikkelen rondom 'de Gezonde Klup'.
 - Het versterken van de relatie met partners en stakeholders door regelmatige communicatie en gezamenlijke initiatieven, met als doel het vergroten van de impact en zichtbaarheid van de Klup in de regio.

Conclusie

De Klup Apeldoorn zet zich de komende jaren in om haar rol als betrouwbare en innovatieve aanbieder van vrijetijdsbesteding voor mensen met een verstandelijke beperking en/of autisme verder te versterken. Door in te spelen op trends zoals vergrijzing en diversiteit, blijft de Klup een essentiële partner in het Apeldoornse zorg- en welzijnslandschap, met als uiteindelijk doel het verbeteren van de kwaliteit van leven van haar deelnemers, nu en in de toekomst.

3. Activiteiten en onze deelnemers

Van de 348 deelnemers die actief waren in 2025, vonden er 39 nieuwe mensen hun weg naar de Klup en stopten er 30 deelnemers; vaak door veranderende zorgbehoeftes, overlijden of verhuizingen. Daarnaast zijn er 7 deelnemers bij een activiteit die we samen hebben opgezet met de Passerel en Uniek Sporten: FunFit. Zij maken echter geen onderdeel uit van onze administratie. En komen daarom ook niet terug in onze data, maar horen erbij en tellen eigenlijk wel mee.

In 2024 hadden we een hoge uitstroom o.a. door het stopzetten van een activiteit met een verzwaarde doelgroep van 's Heeren Loo. De jaren ervoor hebben we onze administratie opgeschoond. In 2025 was er, voor het eerst in jaren, een natuurlijk verloop zichtbaar.

De Deelnemersraad bleef een cruciale rol spelen in het adviseren van de bestuurder en als initiatiefnemer van het grote "Welkom Terug"-feest in september, omdat 'iedereen' de voormalige Bandavonden mist. Hun betrokkenheid versterkt de zeggenschap van deelnemers en draagt bij aan een inclusieve organisatiecultuur.

Het aanbod bleef breed en divers, met wekelijkse activiteiten zoals de ZondagKlup, creatieve clubs en sportactiviteiten. De ZondagKlup trok regelmatig grote groepen deelnemers en bleef een belangrijke ontmoetingsplek.

Nieuwe en vernieuwde activiteiten vragen soms om doorontwikkeling. Zo bleek de 16+ groep kwetsbaar in opstart en continuïteit, maar kent inmiddels een wachtlijst!



Dit is Jaap. Hij heeft klompvoeten, stompjes en praat amper, maakt enkel wat geluiden. Maar zit wel op het Gezelligheidskoor en op de Boksklup. Doet alle opdrachten mee, onthoudt het en zet zich in als geen ander! Hoe mooi is dat? Bij de Boksklup doen we hem pads om ipv bokshandschoenen. Vrijwilligster Annemarie staat naast hem op de foto.

Afscheid van activiteiten

De ContactKlup is na de zomervakantie niet meer opgestart, omdat er onvoldoende deelnemers waren. De DJ ProducerKlup kwam tijdelijk stil te liggen door het wegvallen van begeleiding. Het heeft nog steeds geen vaste vrijwilliger, maar wordt tijdelijk gedraaid door de vrijwilligerscoördinator. In december hebben we afscheid genomen van de OntmoetingsKlup. We hebben zorgvuldig gekeken waar de deelnemers naar konden overstappen en starten in het nieuwe jaar met de groep Actief met Muziek op dinsdagavond.

Nieuwe activiteiten

16+ Klup

De 16+ Klup is begin januari 2025 gestart maar liep helaas direct terug in deelnemersaantallen. Na een nieuwe communicatiecampagne is de activiteit opnieuw gestart in september '25 en is het vervolgens snel gegaan. De activiteit heeft inmiddels een wachtlijst en iedere week komen de jongeren met plezier naar de Klup.

Bewegen voor ouderen

Vanaf september 2025 zijn we gestart met een beweeggroep voor ouderen. Dit hebben we gedaan als een passend vervolg op de valpreventie groepen van de Gemeente die gebruik hebben gemaakt van de Klup als locatie. In samenwerking met Zorgsaam en Accres hebben we de stap genomen om dit te faciliteren. De trainingen worden gegeven door een beweegvrijwilliger vanuit Accres en om een sociaal component toe te voegen is er om de week een lunch bij die zij samen maken en nuttigen bij de Klup.

Tevens zijn er voorbereidingen getroffen voor 3 nieuwe activiteiten in 2026:

1. Kookgroep voor mensen met NAH (Niet Aangeboren Hersenletsel)

Vanaf januari 2026 gaan we starten met een kookgroep voor mensen met NAH (Niet Aangeboren Hersenletsel). Vanuit MEE Samen kregen we het verzoek om in gesprek te gaan met een cliënt die zelf NAH heeft en thuis een klein kookgroepje had georganiseerd. Na een kennismaking hebben we besloten om onze ruimte hiervoor open te stellen en deze activiteit te gaan organiseren, samen met de inwoner. Er zijn twee nieuwe vrijwilligers bij betrokken die zorgen voor de structuur en ondersteuning om met grotere groepen te kunnen koken. Eens per maand op een dinsdag zal de kookgroep aanwezig zijn op de Klup om te koken en te nuttigen. Tot slot heeft één van de nieuwe vrijwilligers een sponsor gevonden (AH Sprengeweg) die een jaar lang het eten wil sponsoren. Daar zijn wij natuurlijk heel erg dankbaar voor!

2. Actief met Muziek Klup

In februari 2026 starten we met de nieuwe Actief met Muziek Klup. Deze activiteit zal in het teken staan van muziek in de vorm van luisteren, meedoen, dansen en bijvoorbeeld hitster spelen. Er is voor deze activiteit gekozen aangezien uit een behoeftepeiling bleek dat muziek heel hoog scoorde bij deelnemers. Een voormalig stagiaire (van 22 jaar oud) zal de hoofdvrijwilligster worden van deze activiteit en ze pakt dit samen met haar moeder en een stagiaire op. Deze activiteit zal zich richten op de doelgroep tot ongeveer 45 jaar om zo ook voor de wat jongere doelgroep passend aanbod te hebben.

3. Binky's Beweegdiploma

Als je een jong kind hebt met een beperking, komt er vaak veel op je af. Juist daarom zijn die kleine momenten zo belangrijk. Voor ouders van een jong kind met een beperking zijn die momenten van onschatbare waarde. Momenten waarin je ziet: *dit kan mijn kind wél*. Waarin je even niet bezig bent met zorgen, maar met samen genieten. Daarom gaan we starten bij de Klup Apeldoorn samen met Sportservice Apeldoorn met Binky's Beweegdiploma.

Een warme, veilige plek waar ouder en kind samen bewegen, ontdekken en plezier maken. Waar niets moet en alles mag ontstaan in eigen tempo. Even écht contact maken met je kind.

En misschien nog wel net zo waardevol: het contact met andere ouders.

Ouders die begrijpen hoe het is. Die hun eigen weg zoeken in alles wat op je afkomt. Waar je herkenning vindt, tips kunt delen of gewoon even je verhaal kwijt kunt.

Want soms helpt het al enorm om te merken: je staat er niet alleen voor.

Evenementen

2025 kende een rijk programma aan evenementen. Hoogtepunten waren:

- De eerste editie van de KlupNight in Gigant, met 92 verkochte kaarten!
 - Drukbezochte Nieuwjaarsborrel voor deelnemers en vrijwilligers;
 - E-sport instuif met Accres en Don Bosco;
 - Uitje met de Ronde Tafel25 in Veenendaal;
 - Cultuur bij je Buur op de Klup (2 x 60 personen);
 - De KinderVakantieKlup, met dagelijks circa 12 kinderen en 5 vrijwilligers;
 - De LAN Party van de twee GameKlups;
 - Het Welkom Terug-feest, georganiseerd door de Deelnemersraad;
 - Optreden van Piekobello bij de ZondagKlup;
 - Carnaval, Halloween en Sinterklaas op de Klup;
 - Onze assistent-beheerder Bert ontving een Groen Lintje van Groen Links in het Theehuis Westenkerpark.
 - Digitaal uitje voor de dinsdagmiddagsoos: naar de Keukenhof in Lisse vanuit de Klup.
 - Samenkomst In Memoriam oud directeur Pieter Boxman
 - Deelname aan evenementen zoals de Nightrun, Koningsdag, Drakenbootfestival en het ASK.
- Daarnaast waren er tal van kleinere activiteiten en ontmoetingen die bijdroegen aan verbinding en plezier.



Afdansen StijldansKlup



Koningsdag 2025



Deelname NK Biljart VG in Egmond

Ambassadeur van de Klup

Henk is ontzettend trots dat hij ambassadeur van de Klup is. Al bijna 60 jaar bestaat de Klup en niet heel veel minder jaren komt hij al. Eerst als kleine jongen bij de instuif, nu als kunstenaar bij de SchilderKlup en, zoals hij het zelf noemt, de bejaardensoos.

Bijzonder bezoek

De hele week had hij het al over vandaag. En vandaag was het dan zo ver. Zijn mooie kleding aangetrokken, haren goed gekamd, zodat Henk onze wethouder **Anja Prins** kon ontvangen. Samen met **Twieb Kats - Buddingh'** bracht zij een bezoek aan de Klup.

Veel te doen

Wethouder **Anja Prins**: "Wat een geweldige ontvangst hier! Zulke enthousiaste mensen... Ik heb nog even mee kunnen zingen met het Gezelligheidskoor op de eerste verdieping. De vrijwilligster daar is hier al 43 jaar actief. De kunstwerken zijn ook erg mooi die je in het gebouw kunt zien. Indrukwekkend zoveel activiteit! Fijn dat er ook veel aandacht is voor gezondheid. En dat het ook zo lekker kan zijn. Je kan er zelfs mee knutselen..."

Lekker gezond

Want dat is wat Henk samen met zijn vrienden vandaag deed. Met appels 🍏, citroenen 🍋 en verf 🎨 op tasje stempelen. Of nou ja om heel eerlijk te zijn, was Henk vooral erg druk met het bijzondere bezoek van vandaag. Maar krijgt hij van ons wel een tasje mee ;-)

#inclusie #gezondeKlup #positievegezondheid #wethouder



Bezoek van wethouder Anja Prins op de donderdagmiddagsoos in het kader van de Gezonde Klup-week. De deelnemers vonden het heel bijzonder en speciaal. De wethouder werd als een koningin onthaald!

Vrijwilligers

Vrijwilligers vormen het hart van de Klup. Het afgelopen jaar zijn er 13 vrijwilligers begonnen en 4 hebben afscheid genomen. Er waren in 2025 maar liefst **152** vrijwilligers actief!

De Vrijwilligersavond in november was een succes. De jonge garde vrijwilligers heeft dit georganiseerd in 2025. Er waren op iedere verdieping verschillende spelletjes te doen. Het was gezellig en jubilarissen werden in het zonnetje gezet. Eén van de hoogtepunten in 2025 is het koninklijk lintje voor Annelies die al 39 jaar zeer actief is op de Klup. Na afloop van de huldiging in Orpheus hebben we, samen met haar zoon, een borrel georganiseerd op de Klup voor 80 personen.



Er is een training van het Rode Kruis over wat te doen bij het uitvallen van stroom en gas (in noodsituaties) georganiseerd en een training over NAH voor onze vrijwilligers. Adviesraad heeft een kleine bezetting en nieuwe leden nodig. Dit pakken we in het nieuwe jaar op. Samen met een aantal vrijwilligers waren we aanwezig bij het aansteken van de kerstboom bij Paleis 't Loo. Het was een hele happening, met televisieopnames en al.

Net als ieder jaar stonden we ook nu weer op de Vrijwilligersmarkt in Orpheus.

Stagiaires

MAS: 2

MBO: 5

HBO: 2 en 3 afstudeerders onderzoek met als onderwerp "Hoe werf je jongere vrijwilligers en wat is daarbij belangrijk?"

11 bijeenkomsten van 5 leerlingen van UDO ter oriëntatie op de DinsdagmiddagSoos

9 bijeenkomsten van 5 leerlingen van UDO ter oriëntatie op de DonderdagmiddagSoos

2 groepjes van 3 à 4 studenten van Aventus die mee hebben geholpen met de organisatie van de KlupNight en het maken van interne instructievideo's.

40 leerlingen van de Daniel de Brouwerschool (verdeeld over 2 groepen) zijn op 2 dinsdagmiddagen langs geweest om kennis te maken met de Klup. Leerlingen konden hier gamen en filmen.

In 2025 is het stagebeleid geüpdate met behulp van stagiaires en vrijwilligers door de vrijwilligerscoördinator.



Roos & Nicole bij de Stagemarkt ROC

Apeldoorn Werkt Mee

De aanbesteding Apeldoorn Werkt Mee is opnieuw aan de Klup gegund en zo kunnen we weer een aantal jaren mensen begeleiden in en naar werk. In 2025 hadden we 7 personen werkzaam via Apeldoorn Werkt Mee.

We hebben ook deelgenomen aan de aanbiedersmarkt van Apeldoorn Werkt Mee. Het was een drukbezette markt en goed om andere aanbieders te ontmoeten en kennis uit te wisselen.

Signalen en knelpunten

Vacatures voor middagactiviteiten en de vrijdagavond zijn lastig in te vullen. Hierbij zoeken we ondersteuning van Apeldoorn Pakt Aan.

Een belangrijke stap in 2025 was de aanstelling van een vrijwilligerscoördinator in maart 2025. Deze functie zorgde voor meer structuur in begeleiding, training en waardering van vrijwilligers.

Er werd geïnvesteerd in:

- Persoonlijke gesprekken met vrijwilligers;
- Trainingen en workshops (o.a. NAH en calamiteiten);
- Onderzoek naar het aantrekken van jonge vrijwilligers.

Organisatie

Stichting de Klup Apeldoorn is een platte organisatie met inmiddels 4 betaalde beroepskrachten: de bestuurder (Karen Hop), de operationeel manager (Wilma Hartman), de vrijwilligerscoördinator (Gino Hartgers) en 1 administratieve medewerkster (Nicole van Poelgeest, WSW-BW).

De Vrijwilligerscoördinator is een nieuwe functie binnen de Klup sinds maart 2025. Dit heeft gezorgd voor een herverdeling in taken. Om onze dienstverlening op peil te houden en de noodzakelijke overdracht binnen de organisatie goed te organiseren, hebben wij de volgende maatregelen genomen:

- Onze operationeel manager heeft sinds maart 2025 haar werkzaamheden en uren afgebouwd, van 32 naar 16 uur per week, als voorbereiding op haar pensionering.
- De bestuurder heeft 4 uur ingeleverd (van 20 naar 16 uur per week) om ruimte te creëren voor de nieuwe functie vrijwilligerscoördinator.
- *Om deze functie aantrekkelijk te maken en een zorgvuldige overdracht te waarborgen, hebben we ervoor gekozen een nieuwe medewerker aan te stellen voor 32 uur per week. Een kleinere functie bleek minder aantrekkelijk, waardoor wij hebben besloten om niet enkel de vrijgekomen 20 uur in te vullen, maar een bredere inzet te realiseren. De verwachting is dat, wanneer de huidige operationeel manager met pensioen gaat of vervroegd uittreedt (op eigen initiatief), de nieuwe medewerker dusdanig is ingewerkt dat hij de taken van de operationeel manager volledig kan overnemen binnen de bestaande 32 uur.*

Alle activiteiten worden begeleid door goed opgeleide en getrainde vrijwilligers. De Klup is dus een professionele vrijwilligersorganisatie. Vrijwilligers hebben een grote mate van zelfstandigheid in het ontwikkelen, vormgeven en begeleiden van activiteiten. Zij worden ondersteund door de (vrijwillige) hoofdleiding.

De operationeel manager is verantwoordelijk voor het overdragen van werkzaamheden en haar kennis, voor het onderhoud van het gebouw, de verhuur van de ruimtes, het aansturen van het beheerdersteam en (het regelen van) de mensen van Apeldoorn Werkt Mee.

De vrijwilligerscoördinator draagt zorg voor het werven, ondersteunen, trainen, informeren, belonen en begeleiden van vrijwilligers, voor de uitvoering van het aanbod aan de doelgroep en het ontwikkelen van nieuw aanbod.

De vrijwilligerscoördinator en bestuurder werven deelnemers en vrijwilligers via het eigen netwerk, nieuwe kanalen en werken nauw samen met Apeldoorn Pakt Aan. De Klup fungeert als leer-werkbedrijf, heeft nauw contact met diverse opleidingsinstituten en werkt samen met Apeldoorn Werkt Mee. Stagiaires blijven vaak betrokken bij de Klup als vrijwilliger. Vrijwilligers worden met de Adviesraad van Stichting de Klup betrokken bij beleidsontwikkeling en beleidsuitvoering. Deelnemers via de Deelnemersraad.

De Klup maakt zoveel mogelijk gebruik van de kennis, het netwerk en de inzet van lokale bedrijven en organisaties die met het ondersteunen van de Klup handen en voeten willen geven aan hun betrokkenheid bij de doelgroep. De bestuurder onderhoudt deze relaties en ontwikkelt nieuwe samenwerkingen.

De bestuurder is verder verantwoordelijk voor strategieontwikkeling en het aangaan van partnerschappen in het kader van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. De bestuurder richt zich op vernieuwing en groei, de vrijwilligerscoördinator stimuleert de kwaliteit van dit aanbod. De Stichting dient het algemeen belang en wordt hiertoe voornamelijk gesubsidieerd door de Gemeente Apeldoorn.



Bijdrage van de Klup aan Sustainable Development Goals afkomstig uit de Social Handprint 2025

De Raad van Toezicht

Toezicht

Stichting de Klup Apeldoorn kent een Raad van Toezicht (RvT). De RvT houdt integraal toezicht op de uitvoering van werkzaamheden.

RvT en de bestuurder hebben ieder hun eigen taken en bevoegdheden, die zijn vastgelegd in statuten en reglementen. De RvT en de bestuurder onderschrijven de algemene beginselen van goed bestuur Sociaal Werk. Naast het toezicht op de uitvoering van het beleid en op de verantwoording over de financiële huishouding is de RvT nauw betrokken bij risicobeheersing (voorbeelden: aangaan van partnerschappen rond specifiek aanbod ten behoeve van bijzondere doelgroepen, werken met kwetsbare doelgroepen, e.d.). De financiële armslag van Stichting de Klup is beperkt, dus voorzichtigheid is zeer belangrijk.

De RvT ziet toe op het imago van de Klup, de kwaliteit van het aanbod, de integere omgang met doelgroepen en transparantie in de handelwijze binnen de organisatie (denk aan rapportage van incidenten, ongevallen, e.d.), juiste en zorgvuldige verantwoording naar subsidieverstrekkers en donateurs. De RvT richt zich op de maatschappelijke dialoog rond vernieuwing en versterking van het aanbod, verbreding van de doelgroep én op de maatschappelijke verantwoording hiervan.

Governance

De bestuurder van de Klup is het bevoegd gezag van de stichting en dus belast met bestuur en beheer. De bestuurder legt belangrijke beslissingen ter advisering voor aan de RvT. Uiteraard kan de RvT ook ongevraagd advies aan de bestuurder geven. De leden van de RvT zijn onafhankelijke toezichthouders, worden niet betaald en ontvangen geen vergoeding van onkosten en zijn zakelijk op generlei wijze verbonden aan de Klup.

Verantwoording 2025 RvT

De RvT bestond in 2025 uit:

- Mw. J.J. Koning	voorzitter RvT	herben. 2 ^e termijn 08/2023
- Dhr. V. Jansen	lid RvT	herben. 2 ^e termijn 08/2023
- Dhr. R. Langer	lid RvT	herben. 1 ^e termijn 07/2027

De RvT vergaderde in 2025 4 keer. Een afvaardiging van de RvT vergadert samen met de bestuurder regelmatig met de Adviesraad van de Klup en met een vertegenwoordiging van de Gemeente Apeldoorn.

Nevenfuncties Leden RvT en bestuurder

Mw. K. Hop: eigenaar adviesbureau Goed Werk (bezoldigd), voorzitter van de Raad van Toezicht van Buddy to Buddy en jurylid van de StudentenAanmoedigingsprijs van de Apeldoorn Business Awards (onbezoldigd).

Mw. J.J. Koning: voorz. RvT Kruisvereniging Zorgzaam, Publieksbegeleider Paleis het Loo, Voorzitter Vereniging KMTP Groei & Bloei Apeldoorn, Board Joan van Albada Archivist Training Fund RUG, voorzitter Kring Dode Zeerollen RUG, Ambassadeur Apenheul, lid MT BirdEyes, Fac. Science & Engineering RUG (geen van de functies wordt beloond).

Dhr. V. Jansen: manager huisvesting en facilitair, Stichting de Passerel (bezoldigd) en eigenaar adviesbureau De nieuwe bedstee (bezoldigd).

Dhr. R. Langer: eigenaar en algemeen directeur Viling (bezoldigd) en voorzitter Zakennet Zwolle (onbezoldigd).

Werkgroepen

De operationeel manager heeft de werkgroepen overgedragen aan de nieuwe vrijwilligerscoördinator:

- Sportakkoord;
- Preventieakkoord;
- Werkgroep nieuw zwembad / de Sprekelaar;
- Platform Vrijwilligers en coördinatoren Apeldoorn e.o.;
- Platform Niza (i.c.m. de bestuurder).

De bestuurder neemt deel aan een werkgroep rondom het invullen van bedrijfsvrijwilligerswerk/SROI binnen Gemeente Apeldoorn met Stichting Present, De Kap en enkele bedrijven, een overleg rondom Only Friends (uniek sporten in Apeldoorn) en is aangesloten bij Topvrouwen Apeldoorn.

Deskundigheidsbevordering

Online training “Alles over de Vrijwilligersverzekering” en “Samen meer vrijwilligersenergie: lokaal vrijwilligerswerk door de ecologische bril”, een inspirerend congres “Toekomstagenda” van het ministerie VWS, bijeenkomst over AI georganiseerd door accountant Boon (bestuurder).



Lezing van Anke Siegers tijdens de MEEday, georganiseerd door MEE Samen.

Samenwerking en netwerken

In 2025 is het netwerk van de Klup aanzienlijk versterkt. Er waren samenwerkingen met onder andere zorginstellingen, sportorganisaties, onderwijsinstellingen en bedrijven.

Concrete resultaten waren:

- Nieuwe activiteiten en projecten (zoals beweegprogramma's);
- Financiële bijdragen en sponsoring;
- Vergroting van zichtbaarheid en impact.

De Klup nam actief deel aan netwerkbijeenkomsten, congressen en werkgroepen rondom inclusie, vrijwilligerswerk en maatschappelijke participatie.



Deelname aan onderzoek toegankelijkheid Apenheul

- Rondleiding Circulus voor het beheerdersteam en een bezoek van Clear City aan onze containertuintjes;
- Deelname aan de zomermarkt 's Heeren Loo;
- Kerk Barnabas heeft een rondrit op de fiets georganiseerd en kwam ook langs bij de Klup. Mede om een mooie geldcheque te brengen!
- SchilderKlup heeft een prachtige expositie over het Apeldoornse Kanaal gehad bij de Gemeente Apeldoorn. Wethouder Peter Messerschmidt heeft deze geopend;
- Bezoek aan Only Friends in Doetinchem met samenwerkingspartners;
- Aanwezig bij de Nieuwjaarsborrel van Stichting de Kap;
- Kennismaking bij het CJG tbv nieuwe beweegactiviteit;
- Deelgenomen aan Tafelgesprek bij Orpheus en het Sportcafé over inclusie;
- Ontbijtsessie van Accres over diverse thema's met andere netwerkpartners (bestuurlijk niveau);
- Inclusiefeest van Pierrot in de Zwitsalhal;
- Opening van het platform Voor Apeldoorn SROI;
- Aansluiting bij ZakenNet Apeldoorn op uitnodiging van René Langer;
- Socratesbijeenkomst van Aventus om samenwerking tussen onderwijs en organisaties te bevorderen;
- Presentatie gegeven door de bestuurder over impact aan het MT van Accres;
- Videoserie 'Zo simpel is het' gelanceerd op LinkedIn, gemaakt door MediaKorps en geïnspireerd op de serie van Tomra over verduurzaming binnen de Klup;
- Aanwezig bij steenlegging van Aquadoorn (vrijwilligerscoördinator);
- MEE Proeverij;
- Aanwezig bij de opening van Stichting de Aanwinst in Gigant;

- Deelname aan het Dromenlab van Stimenz om input te geven voor het op te stellen meerjarenbeleidsplan.
- Beursvloer 2025, waardoor we later o.a. de training door LinkedIn expert Jorrit Drieënhuizen hebben gekregen.
- Afscheid van gemeenteambtenaar Mariëlle Buijsse;
- Borrel bij Stichting Egidio voor helpende organisaties en bedrijven naar aanleiding van onze hulp aan hen bij verduurzamingsplannen;
- Aanwezig bij INC Awards in het Afas theater;
- Bezoek aan Don Bosco met deelnemers voor inzicht in nieuw geluidssysteem t.b.v. onze discohoek.
- Opening van Only Friends: samenwerkingsverband met Accres, Het Kroonpad, De Zonnehoek, Stichting Inkluzie en revalidatie Klimmendaal voor sporters met een beperking.



JuniorKlup is op bezoek geweest bij Heerenboeren Wenumseveld om te leren over voedsel en dieren.

Bedrijven

Lionsclub Apeldoorn heeft de Lionsride ten behoeve van de Klup georganiseerd. Een prachtig gebaar van lokale betrokkenheid.



Dion & Karen bij LionsClub Apeldoorn

Op uitnodiging van Nationale Nederlanden via Stichting Present hebben we een gezamenlijk teamuitje gehad bij Jeu de Boules vereniging 't Zwientje. Tijdens de dinsdagmiddagsoos kwam het team van Achmea een leuke middag verzorgen (zie fotocollage hieronder).



De externe inzet van het gebouw bevordert niet alleen inkomsten en samenwerking, maar benadrukt ook de gastvrije en verbindende rol van de Klup binnen de Apeldoornse samenleving.

In 2025 ontvingen wij onder andere:

- Mama Vita (lotgenotengroep voor ouders met een kind met autisme)
- UPS
- Gemeente Apeldoorn
- 055 Apeldoorn
- Eve Foundation (lotgenotengroep voor kinderen die een ouder verloren zijn)
- Academie voor Zelfstandigheid ('s Heeren Loo)
- Zorgsaam
- Valpreventie
- Sportakkoord Apeldoorn
- VVE uit de buurt
- Stichting MidwinterMarathon & Nightrun
- Zorgcollectief Apeldoorn

Het Kluphuis

Het Kluphuis bleef een centrale plek voor ontmoeting en activiteiten. In 2025 is geïnvesteerd in:

- Verduurzaming (installatie warmtepomp);
- Technologische verbeteringen (streamboxen, aanpassing DJ hoek, smart screen op de tweede verdieping)
- Inrichting en onderhoud (schilderwerkzaamheden, nieuwe verlichting buiten, meldkamer alarm is aangepast, voorbereiding in aanpassing tuintje m.b.v. een TuinRanger, nieuwe kasten op de eerste verdieping, voorbereiding van bestellen van nieuwe stoelen en tafels, opstellen van een meerjarenonderhoudsplan en verbeterpunten aangebracht RI&E met behulp van bedrijf Vilingq).



Martie & Petman. In de Petman, gekregen van Rabobank, kunnen we statiegeld flesjes verzamelen op de Klup.

PR

De zichtbaarheid van de Klup groeide in 2025 aanzienlijk. Belangrijke ontwikkelingen waren:

- Lancering van de KlupSandwich;
- Media-aandacht voor de KlupNight;
- Verkoop van artikelen zoals de Kluptrui, chocoladehart en kerstkaarten;
- Lancering van een Klup webshop;
- Interviews en artikelen in lokale media;
- Actieve inzet van social media en video (o.a. livestreams, LinkedIn-serie over verduurzaming en deelname aan podcast Lokaal Kabaal door bestuurder).

Deze activiteiten droegen bij aan een groter bereik en meer betrokkenheid vanuit de samenleving.

De Kluptrui verkoop verliep goed onder deelnemers. Vrijwilligers hebben allemaal een trui gekregen. Op deze manier zijn we direct zichtbaar!

10 JUNI 2025 STAD & STREEK 5

► Roos Siebelink voelt zich 'verloren' in druk café, maar kan straks toch uitgaan

'Eigenlijk bizar dat dit er niet eerder is geweest'

Een wijntje drinken en toegaan op de dansvloer: de Apeldoornse zussen Lisa (37) en Roos Siebelink (40) houden er allebei van. Toch gaan ze nooit samen uit, omdat Roos zich in reguliere kroegen 'verloren' voelt door haar beperking. Op een speciale avond komt daar verandering in.

Daan van Eendenburg
Apeldoorn/Tweels

En kreeg indaken is voor veel mensen de normaalste zaak van de wereld. Lisa Siebelink deed het afgelopen weekend nog. „Ik ben elke week wel in de boerka te vinden.“

Haar zus Roos zou dat ook wel willen, maar vanwege niet-aangehoort herenverlof gaat dat simpelweg niet. „Het leven gaat gewoon te snel voor mij“, legt ze lachend uit.

Roos heeft een visuele beperking en haar beelden doen niet altijd wat ze wil. De gebroeders Apeldoornse wonen sinds vijf jaar onder bescherming in Tweels. „Maar ik mag dingen zelf bepalen“, zegt ze er gelukkig bij.

Bijvoorbeeld of ze een druk café binnenstapt. Dat heeft ze wel eens geprobeerd, maar de drukte en vaak harde muziek zorgen voor te veel prikkels. „En dan sta ik bij de halve om of te rekenen, maar kijk ik de ober me niet aan.“

Vanwege haar visuele beperking lijkt het soms of Roos lange in hem kijkt. „Dan krijg ik geen contact, want dan denk ik dat ik naar het plafond kijk.“

„De gewone mensen lopen eigenlijk om me heen“, vervolgt ze. „Jaa, voel ik me echt verloren.“

Geleidelijk zijn er heel veel plekken waar Roos zich wel thuis voelt. In het huis van Lisa bijvoorbeeld. En bij Stichting De Klup in Apeldoorn. Dat is een activiteitenruimte voor mensen met een beperking. Roos is er vanaf haar vijfde al kind aan huis.

Zwemmen, schaken, stijllessen; in de 11 jaar dat ze aan de Maritiem te vinden is, heeft ze er van alles gedaan. Maar een avond stappen met de stichting? Dat gebeurde nog nooit.

Minder decibel, meer licht
Op vrijdag 11 juli komt daar verandering in. Dan wordt in Gigant een uitgaansavond gehouden speciaal voor mensen met een beperking. Dat betekent onder andere minder decibellen en meer licht. En een aparte ruimte om even te 'ontprikken'.

Door die aanpassingen kan Roos eindelijk een avondje zorgeloos uit met haar zus Lisa (37). „Hoe wel is dat“, zegt Lisa. „Eigenlijk vind ik het bizar dat dit er niet eerder is geweest“, vervolgt ze. „Terwijl ik met Roos toch al bijna 38 jaar het 'gebruiksdiagnose' bewandel. Daar had ik nog nooit eerder over nagedacht.“

Geen 'boem-boem-boem'
Roos kijkt er nu al naar uit. Al vindt ze het ook best een beetje spannend, omdat ze niet zo heel goed weet wat ze er nu van moet verwachten. Als het aan haar ligt, klinken er in ieder geval geen 'boem-boem-boem' deuren door de sprekers. „Er zijn mensen die dat leuk vinden, maar ik hou er niet zo van.“

Wat er dan wel gedraaid moet worden? „Hoe langer“, zegt Roos meteen. Maar Hooftkamer, voor alle duidelijkheid. Als zijn hirt Hooftkamer nu de stad en hieft van de leeg dome de spelers schillen, kan ze niet stil staan. „Dan gaan we de dansvloer op.“

In de bakfiets
Het voorver is in ieder geval al gezegd. „Als ik met Roos ergens heen ga, verover ik haar altijd per bakfiets“,

Roos Siebelink (rechts) en haar zus Lisa gaan binnenkort samen naar de Klup-Nacht in Gigant.
Foto: Marnette van der Vliet

zegt Lisa lachend. Hoe laat ze weer naar huis gaan? Dat weten ze nog niet. De dansvloer is van 21.00 uur tot 02.00 's nachts geopend. Niet als de bar, waar de medewerkers geduldig de tijd nemen voor iedere bestelling. Roos heeft dus niet bang te zijn dat het personeel lang haar heen kijkt. „En als ik een paar wijntjes op heb, ga ik misschien eindelijk recht lopen“, grapt ze.

■ De KlupNight is op vrijdag 11 juli in Gigant. Een kaartje kost 12,50 euro.

Interview in de Stentor



Met Rubina en Gerwin van de MediaKlup bij RTV Apeldoorn



Interview bij Drakenboot

Financiën

De financiële positie van de Klup bleef stabiel. Naast subsidie werden inkomsten gegenereerd uit:

- Zaalverhuur;
- Fondsen en subsidies;
- Acties en sponsoring.

De jaarrekening 2024 werd vastgesteld en de subsidieaanvraag voor 2025 ingediend. Tegelijkertijd blijft het noodzakelijk om inkomstenbronnen te blijven diversifiëren. We sturen scherp op een gezonde verhouding tussen subsidie en eigen inkomsten. Om de KinderVakantieKlup te kunnen bekostigen, is onze subsidie verhoogd.

De bijdragen van de derdengelden was in 2024 eenmalig erg hoog, vanwege de financiering voor de nieuwe bar en duurzaamheidsmaatregelen. Desondanks hebben we in 2025 wederom veel ontvangen en van verschillende partijen.

**de Klup Apeldoorn**
347 volgers
1 mnd · 🌐

In de Stentor staat een artikel waar wij wat mee te maken hebben...

"De APD Cup maakt eind aan bergen plastic afval in Apeldoorn
'Dit moet toch anders kunnen', dacht [Dani Levy](#) toen tijdens zijn Oktoberfest tientallen mensen op hun borg stonden te wachten. Het gevolg is een speciale festivalbeker, die deze week veel in Apeldoorn opduikt."

Extra leuk is dat er een DONEER optie voor de bekertjes is. De opbrengsten worden verdeeld onder 4 lokale goede doelen, waaronder DE KLUP 🍷
Hoe leuk is dat? Een beter milieu en je helpt ons 🍷

Dank [Wendy Blom](#) en [Dani Levy](#)!
<https://lnkd.in/gDASzHBP>

**De APD Cup maakt eind aan bergen plastic afval in Apeldoorn**
destentor.nl

De verhuuropbrengsten zijn vergroot in 2025 (mede dankzij de bemiddeling van ambtenaar Barbara Post). Door het verzorgen van lunches bij verhuur is de baromzet ook verbeterd.

Onderhoudskosten zijn lager dan vorig jaar. Het jaar waarin we de bar vernieuwden en nog andere verduurzamingen doorvoerden. Personeelskosten zijn toegenomen met de komst van een nieuwe medewerker, Gino Hartgers. Zijn komst heeft echter ook geleid tot een toename van vrijwilligers en het ontwikkelen van een aantal nieuwe activiteiten, waarmee we nieuwe deelnemers willen aantrekken om zo de vergrijzing te voorkomen.

De organisatielasten zijn gedaald in lijn met de bijdragen derdengelden. De inleenvergoeding van Lucrato lag vorig jaar later vanwege langdurige ziekte van de medewerker. De lasten van de activiteiten ligt in 2025 lager, wat ontzettend knap is gezien de inflaties. Vrijwilligers en personeel blijven scherp letten op het drukken van kosten.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen van de stichting heeft primair als functie continuïteitsreserve. De na te streven hoogte van deze reserve is dat die Stichting de Klup in staat moet stellen om bij volledig danwel tijdelijk wegvallende opbrengsten en/of eenmalige tegenvallers in de kosten de activiteiten gedurende een periode te continueren.

Begroting 2026

	€	
Baten		
Subsidiebaten	225.285	80%
Activiteitenbijdragen	41.302	15%
Overige baten	13.000	5%
Som der baten	334.587	100%
Lasten		
Lonen en salarissen	145.852	40%
Sociale lasten	22.619	6%
Pensioenlasten	14.931	4%
Inleenvergoedingen	20.374	6%
Afschrijvingen materiële vaste activa	11.200	3%
Overige lasten	151.628	42%
Som der lasten	€ 366.604	100%
Exploitatieresultaat	-€ 32.018	

Ambities voor 2026

De verwachting is dat het aantal overige baten een stuk hoger ligt, waardoor de prestatieafspraken toch behaald kunnen worden.

Belangrijke aandachtspunten in 2025 waren:

- Moeilijk vervulbare vrijwilligersvacatures;
- Kwetsbaarheid van nieuwe activiteiten;
- Administratieve uitdagingen in dataverwerking.

Deze signalen vormen input voor verdere ontwikkeling en verbetering. Met vertrouwen kijken we vooruit. Met het **60-jarig jubileum in 2027** in het vooruitzicht, focussen we ons in 2026 op:

- Verdere verjonging en diversiteit van deelnemers en vrijwilligers (actief werven van jonge deelnemers en vrijwilligers via projecten als Binky's Beweegdiploma);
- Doorontwikkeling van activiteiten;
- Versterking van samenwerkingen;
- Inclusieve Evenementen: verdere deelname aan stadsbrede activiteiten om de Klup-deelnemers een podium te geven.
- Expertise: Het delen van onze kennis over vrijetijdsbesteding voor de doelgroep met andere maatschappelijke organisaties in Apeldoorn.

Tot slot...

Als we terugkijken op 2025, zien we een jaar waarin alles samenkwam. Ideeën die eerder zijn gezaaid, kwamen tot bloei. Nieuwe verbindingen kregen vorm en bestaande relaties verdiepten zich. Het was een jaar waarin we niet alleen hebben gebouwd aan activiteiten en organisatie, maar vooral aan vertrouwen, zichtbaarheid en betekenis.

We zagen hoe krachtig het is wanneer mensen elkaar écht ontmoeten. Op de Klup, in de stad en daarbuiten. Tijdens een activiteit, een evenement of gewoon aan de koffietafel. Het zijn juist die momenten die laten zien waar het bij ons om draait: ruimte om jezelf te zijn, gezien te worden en mee te doen.

We zijn trots op wat we samen hebben bereikt. Op vrijwilligers die zich met toewijding blijven inzetten. Op deelnemers die blijven verrassen met hun energie en betrokkenheid. Op samenwerkingen die deuren openen naar nieuwe kansen. En op de stappen die we hebben gezet om de Klup toekomstbestendig te maken.

Tegelijkertijd blijven we ons bewust van de uitdagingen die er zijn. Het vraagt blijvende aandacht om activiteiten duurzaam te laten groeien, vrijwilligers te vinden en te behouden, en in te spelen op de veranderende behoeften van onze doelgroep. Juist daarin ligt ook onze kracht: blijven bewegen, blijven leren en blijven ontwikkelen.

Met het oog op de komende jaren, en ons 60-jarig jubileum in 2027, bouwen we verder op wat er staat. Met vertrouwen, met energie en met de overtuiging dat inclusie begint bij ontmoeting. Want bij de Klup geldt: je hoeft niets te bewijzen om erbij te horen. Je mag er gewoon zijn.

Inclusie is geen doel op zich, maar een verrijking!

Karen Hop
Bestuurder de Klup